



**Экз. №**

Введено в действие приказом  
ГБПОУ РО «РАДК» № 263-ОД  
от 27 апреля 2026 г.

Принято с учетом мнения  
студенческого совета  
Протокол от 27 апреля 2026 г. № 8

Принято с учетом мнения совета  
родителей (законных представителей)  
несовершеннолетних обучающихся  
Протокол от 27 апреля 2026 г. № 8

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РО «РАДК»  
\_\_\_\_\_ С. Ю. Гонтарев  
27 апреля 2026 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Советом колледжа  
Протокол от 27 апреля 2026 г. № 9

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**  
**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГБПОУ РО «РАДК»**

**СМК.П – 48**

(с извещением об изменении (переиздании) № 6)

**Разработчики:**

Заместитель директора по учебно-методической работе  
Представитель высшего руководства по качеству

Т.Л. Скороходова

Начальник методического отдела

Е.В. Чучалина

**Согласовано:**

Заместитель директора по воспитательной работе

С.В. Ростопшина

Начальник отдела кадров

О.А. Тверская

Председатель первичной профсоюзной организации

М.Ю. Воропаева

Руководитель службы качества

Ю.А. Василенко

**2026 год**



---

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....	3
3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	3
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	4
5. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ.....	5
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА.....	5
6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ .....	6
Приложение 1 Форма журнала ознакомления .....	8
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ .....	9
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ.....	10



## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение (далее Положение) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ РО «РАДК», которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.2 Положение рассматривается Советом колледжа и утверждается директором.

1.3 Положение разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
  - Трудового кодекса Российской Федерации;
  - Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
  - Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».
  - Устава колледжа;
  - СМК.ПР-01 Правила внутреннего трудового распорядка;
- по форме, регламентированной документированной процедурой системы менеджмента качества ДП-01 Управление документацией.

1.4 Положение подлежит исполнению всеми педагогическими работниками колледжа.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1 В настоящем Положении использованы ссылки на следующие документы:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».
- Устав колледжа;
- СМК.ПР-01 Правила внутреннего трудового распорядка;
- ДП-01 Система менеджмента качества. Управление документацией.

## 3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 В тексте настоящего Положения используются общепринятые термины:

– *педагогический работник* – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

– *этика* – (греч. Ethos – обычай, характер) – 1) учение о морали как одной из форм общественного сознания, ее сущности, 2) система норм нравственного поведения человека [электронный текст] – <http://ruliene.bsru.ru/wp-content/uploads/slavar.pdf>



- *этические нормы делового сообщества* – сложившаяся система норм поведения и обычаев делового оборота, не основанная на законодательстве и формирующая позитивные ожидания в отношении поведения участников корпоративных отношений [электронный текст] – <http://official.academic.ru>

- *профессиональная этика педагогических работников* – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

3.2 Обозначения и сокращения:

- **ГБПОУ РО «РАДК», колледж** – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж»;
- **ФГОС** – Федеральный государственный образовательный стандарт;
- **СПО** – среднее профессиональное образование;
- **СМК** – система менеджмента качества.

## 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 В соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 48 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны следовать требованиям профессиональной этики.

4.2 Нормы профессиональной этики устанавливаются на основании конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, положений о правах человека и правах ребенка, а также норм культуры, традиций российской школы.

4.3 Ни одна из норм настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

4.4 Настоящее Положение служит целям:

- повышения доверия граждан к колледжу, как образовательному учреждению;
- установления единых норм профессиональной этики педагогических работников, как необходимого условия, обеспечивающего эффективное выполнение ими профессиональных задач;
- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях, возникающих в процессе совместной деятельности педагогических работников с коллегами, администрацией, студентами, родителями студентов колледжа (их законными представителями), общественностью.

4.5 Каждый педагогический работник принимает все необходимые меры для соблюдения данного Положения и вправе ожидать от других педагогических работников колледжа поведения по отношению к нему в соответствии с настоящим Положением.

4.6 Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в колледж, вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя нормы профессиональной этики или отказаться от педагогической деятельности в колледже.

4.7 Настоящий документ доводится начальником отдела кадров колледжа до сведения педагогических работников при приеме их на работу.

4.8. Работники знакомятся с действующими локальными нормативными актами ГБПОУ РО «РАДК», направленными на предупреждение и противодействие коррупции. Знакомление осуществляется посредством журнала ознакомлений работников с локальными нормативными актами (форма журнала Приложение 1). Подпись сотрудника свидетельствует о принятии обязательств соблюдать требования указанных документов.



## 5. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

5.1 Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48) – соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47) – академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

- ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48) – педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации.

5.2 Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

5.3 Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

з) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;

и) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предьявления



неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

л) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность, не терять самообладания, сохранять спокойствие,

не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

м) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся, за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

5.4 В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

– получения имущественных благ и извлечения личной выгоды с использованием своего должностного положения и возможностей;

– поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации, репутации коллег или авторитету колледжа;

– пренебрежительных отзывов о деятельности колледжа или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными учреждениями;

– преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;

– выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека.

5.5 Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

5.6 Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковые сигналы электронных средств связи и коммуникации.

## **6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

6.1. Колледж стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование



нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 5 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в колледже, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации .

6.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.



**Приложение 1**  
Форма журнала ознакомления



государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Ростовский-на-Дону автодорожный колледж»

**Журнал**

ознакомления работников ГБПОУ РО «РАДК»  
с локальными нормативными актами колледжа по предупреждению и  
противодействию коррупции

Начат: «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен: «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На «\_\_\_» листах

№	Фамилия Имя Отчество	Должность	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				



## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ № п/п	Количество измененных листов	Колич ество замене нных листов	Количес тво новых листов	Количе ство аннулиро ванных листов	Номер извещения об изменении	Подпись	Дата утверждения извещения об изменении	Дата введения изменения
1.	11	11	нет	1	Извещение об изменении (переиздании) №1		29.09.2015	29.09.2015
2.	5	12	1	нет	Извещение об изменении (переиздании) №2		31.08.2017	31.08.2017
3.	5	13	нет	нет	Извещение об изменении (переиздании) №3		30.03.2018	30.03.2018
4.	11	11	нет	2	Извещение об изменении (переиздании) №4		22.02.2023	22.02.2023
5.	11	11	1	нет	Извещение об изменении (переиздании) №5		20.01.2025	20.01.2025
6.	10	10	нет	1	Извещение об изменении (переиздании) №6		27.04.2026	27.04.2026

