

**государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Константиновский техникум агроветтехнологий и управления (КСХТ)»**

**ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАСТАВНИКА - РАБОТОДАТЕЛЯ**

**21.02.05 Земельно-имущественные отношения
МДК 03.01 Геодезия с основами картографии и
картографического черчения
(учебная и производственная практики)**

**Заведующая практиками – Фурманенко Ольга Николаевна
Работодатель (преподаватель) - Губарев Александр Сергеевич**

Форма наставничества: «Работодатель-студент»



Данная форма предполагает создание органичной системы взаимодействия организаций среднего профессионального образования и региональных предприятий с целью получения студентами – актуальных знаний и навыков, необходимых для дальнейшей самореализации, профессиональной реализации и трудоустройства, а предприятием – подготовленных и мотивированных кадров, в будущем способных стать ключевым элементом обновления производственной и экономической систем.

Форма наставничества: «Работодатель-студент»

Студент-наставляемый



Работодатель-наставник



Представитель сообщества благодарных выпускников, активный профессионал с опытом работы. Проходит анкетирование, чтобы понять реальную возможность оказать не только профессиональную помощь, но и оказать влияние на процесс саморазвития студента.



- Анкетирование обеих сторон с последующим соединением подходящих друг другу участников. Личные встречи или групповая работа в формате «быстрых встреч».
- Демо-день с посещением учащимися предприятия

Формирование пар



Обучение наставника

- Осуществляется куратором программы в организации / внешними приглашенными специалистами.
- Развитие коммуникативных навыков.
- Работа с пособиями Ментори «Рабочие тетради наставника».
- Самостоятельная подготовка программы профпрактики.



Наставляемый профессионально подготовлен, осознанно входит в профессию, имеет перспективу успешного трудоустройства



Защита проекта, продукта, представление бизнес-модели, результатов стажировки, получение наставляемым приглашения на работу.



Наставник получает статус лидера и поощрение на работе. Развивает гибкие навыки и умение работать с новым поколением, чувствует свою принадлежность сообществу. Формирует пул будущих сотрудников

Участниками данной формы наставничества в нашем техникуме выступают:

специалист предприятия социального партнера – Губарев Александр Сергеевич (инженер-геодезист МУП «Служба заказчика и землеустройства» г. Константиновск Ростовской области);

студенты 31 группы специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения Химичева Полина и Водопьянов Николай



Цель наставничества - получение студентом актуализированного профессионального опыта посредством участия студентов под руководством наставника в рамках учебной и (или) производственной практики в Региональном этапе Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы»




Среди основных задач деятельности наставника-работодателя в отношении студента, Губарев А.С. определил:

- помощь в раскрытии и оценке своего личного и профессионального потенциала;
- повышение осознанности в вопросах выбора профессии, самоопределения, личностного развития, повышение уровня;
- профессиональной подготовки студента, ускорение процесса освоения основных навыков профессии;
- содействие выработке навыков профессионального поведения, соответствующего профессионально этическим стандартам и правилам и развитие у студента интереса к трудовой деятельности в целом.


СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
Этап I - Подготовка условий для запуска программы наставничества	Август 2022	Согласование нормативно-правовой базы программы наставничества в ГБПОУ РО КТАУ (КСХТ)
Этап II - Формирование базы наставляемых	Август 2022	Наставляемыми в данной форме наставничества выступают студенты 31 группы
Этап III - Формирование базы наставников	Август 2022	Приглашение к сотрудничеству в роли преподавателя-наставника представителя организации социального партнера Губарева Александра Сергеевича - инженера-геодезиста МУП «Служба заказчика и землеустройства» г. Константиновск Ростовской области



СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
Этап IV - Отбор и обучение наставников	01.09.2022 – 03.03.2023	Профессиональная переподготовка в ГБПОУ РО НКПТУ по программе доп. образования Педагогика
Этап V - Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь 2022	Сформирована наставническая группа Губарев А.С. – студенты 31 группы специальности Земельно-имущественные отношения 

СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
Этап VI - Организация работы наставнических пар или групп	01.09 – 24.11. 2022	Лекционно-практические занятия по МДК 03.01 Геодезия с основами картографии и картографического черчения
	25.11- 28.11 2022	Учебная практика по МДК 03.01 Геодезия с основами картографии и картографического черчения 

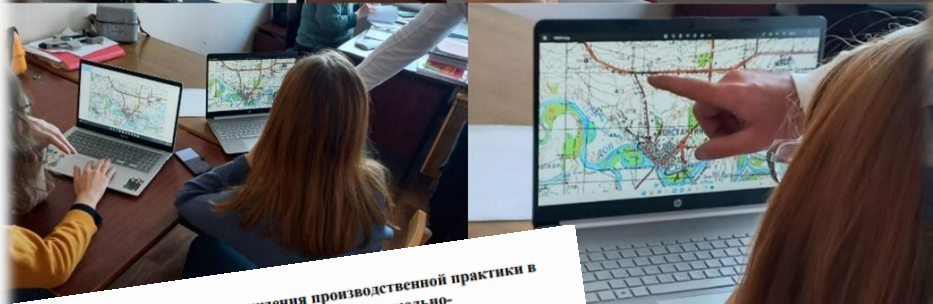
СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
<p data-bbox="181 382 639 578">Этап VI - Организация работы наставнических пар или групп</p> 	<p data-bbox="741 382 993 422">18.10. 2022</p>	<p data-bbox="1074 382 1740 725">Участие в областном конкурсе по геодезии «Вертикаль» с участием сборных команд студентов и преподавателей профессиональных образовательных учреждений Ростовской области</p> 

СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
Этап VI - Организация работы наставнических пар или групп	13.12 – 22.12 2022	Производственная практика по МДК 03.01 Геодезия с основами картографии и картографического черчения 

ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ В РАМКАХ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ



2. Тематический план прохождения производственной практики в сфере картографо-геодезического сопровождения земельно-имущественных отношений (ИМ -03)

№ п/п	Наименование тем производственной практики	Количество рабочих дней
1	Ознакомление с организацией и структурой организации - места практики Получение инструктажа по технике безопасности и охране труда. Знакомство с геодезическим оборудованием.	0.5
2	Геодезические разбивочные работы в области земельно-имущественных отношений Подготовка приборов к работе, выполнение поверок геодезического оборудования (теодолита, тахеометра). Сбор и анализ имеющихся геодезических и картографических материалов по исследуемой территории, рекогносцировка местности и закрепление пунктов геодезической разбивочной основы. Использование государственных картографо-геодезических работ. Создание геодезической разбивочной основы. Вынос и закрепление характерных (поворотных) точек границ земельного участка теодолитом, тахеометром или спутниковым GPS оборудованием. Выполнение камеральных работ	3.5
3	Картографо-геодезическое сопровождение земельно-имущественных отношений. Подготовка приборов к работе. Сбор и анализ имеющихся геодезических и картографических материалов по исследуемой территории, рекогносцировка местности. Использование государственных геодезических работ. Определение координат границ земельных участков. Камеральная обработка полевых измерений (оценка точности спутниковым GPS оборудованием, и вычисление площадей СКП определения координат характерных(поворотных) точек границ земельного участка).	3
4	Нивелирование IV класса Подготовка прибора к работе, выполнение поверок нивелира. Сбор и анализ имеющихся геодезических и картографических материалов по исследуемой территории, рекогносцировка местности и закрепление временного репера. Производство нивелирования IV кл. с целью привязки к пунктам геодезической высотной сети. Ведение журнала нивелирования, полевой контроль. Камеральная обработка полевых измерений нивелирной съемки.	2
Итого:		9



СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
<p>Этап VI - Организация работы наставнических пар или групп</p>	<p>23.12 – 26.12 2022</p>	<p>Участие в областном дистанционном фото-конкурсе на лучший проект по результатам геодезической практики «Технология производства полевых геодезических работ» среди студентов образовательных учреждений Ростовской области</p>

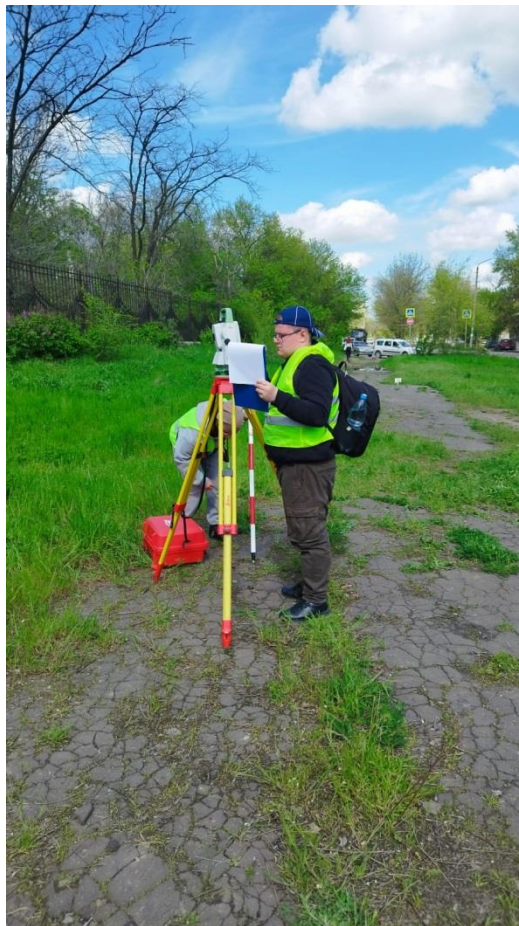


СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
<p>Этап VI - Организация работы наставнических пар или групп</p>	<p>24.04 – 29.04. 2023</p>	<p>Участие в Региональном этапе Всероссийского чемпионатного движения по Профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции «Геопространственные технологии»</p>



Региональный этап Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» компетенция «Геопространственные технологии»



СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Этапы реализации	Сроки реализации	Краткая характеристика
Этап VII - Завершение наставничества	15.06 – 28.06. 2023	ГИА – защита выпускных квалификационных работ

Ожидаемые результаты:

Результатом правильной организации работы наставника-работодателя Губарева А.С. является повышение уровня мотивированности и осознанности студентов в вопросах саморазвития и профессионального образования, получение конкретных профессиональных навыков, необходимых для вступления в полноценную трудовую деятельность, расширение пула потенциальных сотрудников региональных предприятий с должным уровнем подготовки, которое позволит совершить качественный скачок в производственном и экономическом развитии региона в долгосрочной перспективе.

Более того, в процессе взаимодействия наставника с наставляемыми в данной форме происходит адаптация молодого специалиста на потенциальном месте работы, студенты решают реальные задачи в рамках своей рабочей деятельности.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ АВТОРОВ

Место работы наставника - работодателя:

МУП «Служба заказчика и
землеустройства»

г. Константиновск
Ростовской области

Должность - инженер-
геодезист

Телефон: 8-988-540-74-46

E-mail: Infodon2020@mail.ru

Контакты куратора программы:

Телефон: 8-988-258-69-10

E-mail: ofurmanenko@yandex.ru