

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ)
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ Р. П. ШОЛОХОВСКИЙ
(ГБПОУ РО «БКТТ»)

Опыт реализации наставничества в рамках учебных и производственных практик

Профессия 38.01.02 Продавец, контролер-кассир

Ивченко Е. Н.

Мастер производственного обучения

Форма наставничества – «педагог-студент»

Участники наставничества

Мастер производственного обучения:

Ивченко Елена Николаевна

Обучающаяся:

Пономарева Анна



Цель наставничества: подготовить высококвалифицированного специалиста для предприятия – социального партнера под руководством наставника в рамках учебной и производственной практики

Задачи наставничества:

- обеспечение эффективной практикоориентированной подготовки студентов;
- поддержка профессионального развития студентов, трудоустройства и карьерного роста выпускников;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала, поддержка индивидуальной образовательной траектории;
- оптимизация партнерского взаимодействия с работодателем;
- оценивание уровня подготовленности будущих специалистов непосредственно в производственных условиях

Сроки реализации наставничества: 2021 – 2023 г.г.



Наставничество – это планомерная работа по передаче навыков от наставника к студенту, оно становится инструментом воспитания будущих рабочих и служащих.

Метод наставничества используется в ГБПОУ РО БКТТ при прохождении студентами учебной и производственной практики. Учебная практика проходит в учебной лаборатории торгово-технологического оборудования, где обеспечивается эффективная самостоятельная работа обучающихся в сочетании с совершенствованием управления ею с моей стороны, как мастера производственного обучения. В результате изучения профессионального модуля обучающиеся имеют практический опыт выполнения тех или иных видов профессиональной деятельности. Во время учебной практики обучающие выступают в роли молодых специалистов, имеющих знания и умения, освоенные при изучении МДК. Я выступаю в роли опытного мастера, передающего им знания о специфике работы на конкретном рабочем месте, с которой я хорошо знакома.



Этапы реализации наставничества

Учебная практика

по ПМ.01 Продажа непродовольственных товаров





Этапы реализации наставничества

Учебная практика

по ПМ.02 Продажа продовольственных товаров







НОВОГОДНИЙ
КАПРИЗ

Этапы реализации наставничества

Учебная практика

по ПМ.03 Работа на контрольно-кассовой машине и расчеты с покупателями



В России давно сложилась система обучения специалистов, рабочих и служащих, предусматривающая обязательное прохождение студентами производственной практики. Основными категориями процесса наставничества являются развитие, воспитание и профессиональная адаптация человека в трудовой производственной деятельности.

Я являюсь индивидуальным предпринимателем и с ГБПОУ РО «БКТТ» у меня заключено соглашение о социальном партнерстве.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
в вопросах подготовки и переподготовки кадров для организаций и учреждений в
ГБПОУ РО «БКТТ»

от 01.09.2020 года № 5

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Белокалитвинский технологический техникум (г.п. Шолоховский)»
в лице и.о.директора Сметлана Евгеньевича, действующего на основании Устава,
именуемое в дальнейшем «ГБПОУ РО «БКТТ», с одной стороны, и ИП Ивченко Елена
Николаевна, магазин «Салко МХ», действующего на основании свидетельства
314619217400012, именуемое в дальнейшем «ПРЕДПРИЯТИЕ» с другой стороны, заключили
настоящее соглашение о нижеследующем

1. Цель соглашения

- 1.1 Обеспечение ГБПОУ РО «БКТТ» качественной целевой подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по заявкам «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 1.2 Содержание и развитие учебно-материальной базы ГБПОУ РО «БКТТ» по профессиям, по которым осуществляется подготовка кадров по заявкам «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 1.3 Социальная поддержка обучающихся и педагогических работников ГБПОУ РО «БКТТ».

2. Предмет соглашения

- 2.1 Подготовка квалифицированных рабочих, служащих на уровне среднего профессионального образования.
- 2.2 Взаимные обязательства по организации и проведению учебной практики (производственного обучения) и производственной практики - далее - Практики
- 2.3 Численность заявленных выпускников по профессиям, время окончания обучения и трудоустройства на предприятия дается в приложении № 1, которое является неотъемлемой частью настоящего соглашения.

3. Обязанности техникума

- 3.1. Осуществляет подготовку заявленных «ПРЕДПРИЯТИЕМ» рабочих кадров, обеспечивая для этого выпуск обучающихся, оговоренный в приложении № 1, настоящего соглашения.
- 3.2. Осуществляет теоретическую и практическую подготовку обучающихся в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, руководствуясь рабочим учебным планом по каждой профессии.
- 3.3. В установленном порядке вносит изменения и дополнения в учебные планы и программы в соответствии с предложением «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 3.4. Осуществляет учебную практику в учебно-производственных мастерских учреждения в соответствии с учебными планами и программами учебной практики (производственного обучения).
- 3.5. Направляет обучающихся для прохождения ими учебной практики и производственной практики на «ПРЕДПРИЯТИЕ».
- 3.6. Выполняет качественно и в согласованные сроки заказы предприятия при проведении учебной практики в мастерских учреждения.
- 3.7. Обеспечивает сохранность и использование по прямому назначению выделяемых «ПРЕДПРИЯТИЕМ» для обучения оборудования, инструментов, инвентаря, материалов, спецодежды.
- 3.8. Организует выполнение обучающимися практических квалификационных работ, письменных экзаменационных работ по тематике, согласованной с руководителями предприятий и специалистами «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 3.9. Предоставляет по требованию «ПРЕДПРИЯТИЯ» информацию о результатах аттестации и квалификационных экзаменов обучающихся, подготавливаемых по заявке «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 3.10. Обеспечивает направление и трудоустройство выпускников в соответствии с заявкой «ПРЕДПРИЯТИЯ», согласно приложения № 1 к настоящему соглашению.
- 3.11. В случае не прибытия выпускников ГБПОУ РО «БКТТ» на «ПРЕДПРИЯТИЕ» в недельный срок устанавливает причины и принимает необходимые меры по направлению их на «ПРЕДПРИЯТИЕ».

3.12. Оказывает содействие «ПРЕДПРИЯТИЮ» в заключении ученических договоров с обучающимися ГБПОУ РО «БКТТ» в соответствии с гл.32 Трудового Кодекса РФ.

4. Обязанности предприятия

- 4.1. Обеспечивает проведение производственной практики обучающихся ГБПОУ РО «БКТТ» в цехах, подразделениях «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 4.2. При проведении практики создает условия, обеспечивающие охрану труда и здоровье обучающихся в соответствии с гл.23 «Охрана труда» и гл. 42 «Особенности регулирования труда рабочих до 18 лет» Трудового Кодекса РФ.
- 4.3. Объявляет благодарность обучающимся, хорошо проявившим себя во время прохождения производственной практики в цехах, подразделениях «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 4.4. Назначает руководителей производственной практики и практических квалификационных работ выпускников ГБПОУ РО «БКТТ» из числа ИТР и специалистов «ПРЕДПРИЯТИЯ».
- 4.5. Направляет руководителей или ведущих специалистов «ПРЕДПРИЯТИЯ» для участия в работе аттестационных комиссий, в том числе и на правах председателей этих комиссий.
- 4.6. Совместно с ГБПОУ РО «БКТТ» проводит работу по ориентации школьной молодежи и детей работников «ПРЕДПРИЯТИЯ» на получение рабочих профессий своего производства в ГБПОУ РО «БКТТ».

5. Общие положения

- 5.1. Настоящее соглашение заключено сроком на пять лет и вступает в силу со дня его подписания сторонами.
- 5.2. Договор может быть пролонгирован, изменен или расторгнут по согласованию сторон с составлением соответствующего дополнения к настоящему договору.
- 5.3. Изменения и дополнения к настоящему договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию, оформляются в письменном виде и становятся неотъемлемой частью с момента подписания сторонами.
- 5.4. О решении расторгнуть договор, изменить определенные условия договора, сторона ставит в известность другую сторону официальным письмом не позднее, чем за 6 месяцев до срока окончания договора.
- 5.5. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится у каждой из сторон

6. Юридические адреса сторон

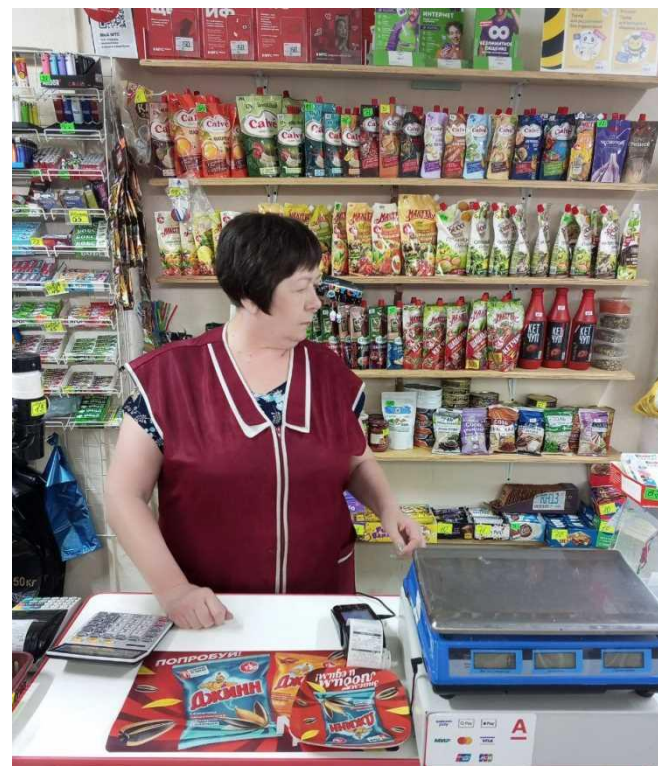
ГБПОУ РО «БКТТ»	ИП Ивченко Е.Н. Магазин «Салко МХ»
Почтовый адрес: 347022 Ростовская область, Белокалитвинский район пос. Шолоховский ул. Железнодорожная,4	Юридический, фактический адрес: 347026, Ростовская область, Белокалитвинский район, п. Горняцкий, ул. Заводская, 10
Платежные реквизиты: ИНН 6142005326 КПП 614201001 УФК по Ростовской области (министерство финансов ГБПОУ РО «БКТТ», л/с 20808003290) ОТДЕЛЕНИЕ РОСТОВ-НА-ДОНУ г. Ростов-на- Дону, БИК 046015001 р/сч № 40661810860151000001 ОКВЭД 80.22.21, ОКПО 05932326 E-mail: nro_68@rostobr.ru т/ф 8(863-85) 4-45-57	Платежные реквизиты
Учредитель: Министерство общего и профессионального образования Ростовской области И.о.директора ГБПОУ РО «БКТТ» С.Е. Еринова	Ростовский филиал ИП Ивченко Е.Н. Е.Н. Ивченко

Этапы реализации наставничества

Производственная практика

Поскольку наставничество является процессом обратной связи, то основным условием эффективности обучения наставником студента профессиональным знаниям, умениям и навыкам является его готовность к передаче опыта и адаптации студента на производственной практике.

Для меня, как педагога, наставничество является наиболее эффективным способом повышения своей квалификации, развития инновационного содержания собственной трудовой деятельности, выхода на более высокий уровень профессиональной компетенции.



Обучающаяся Пономарева Анна прошла производственную практику в магазине «Садко MIX» ИП Ивченко Е. Н. На рабочем месте ее наставниками являлись директор магазина и я. В центре внимания – профессиональное развитие подопечного. Основным условием эффективности обучения наставником студента профессиональным знаниям, умениям и навыкам является его готовность к передаче опыта и адаптации студента на производственной практике.

Директор
ГБПОУ РО «БКТТ» р.п. Шолоховский
Кудинов М. Н.

Отношение

ИП Ивченко Е. Н., 347026, Ростовская обл., Белокалитвинский р-он, п. Горняцкий, ул. Заводская, 10 не возражает принять для прохождения производственной практики обучающихся ГБПОУ РО «БКТТ» р.п. Шолоховский

- 1 Калмыкову Любовь Павловну
- 2 Каширину Яну Андреевну
- 3 Мигулину Викторину Витальевну
- 4 Пономареву Анну Борисовну
- 5 Чугунову Светлану Борисовну
- 6 Зубцову Диану Александровну
- 7 Иващенко Анну Николаевну

с 13 марта 2023г. по 15 июня 2023г.

Профессия: «Продавец, контролер-кассир»

Квалификация - продавец продовольственных товаров
Квалификация – контролер-кассир

Рабочие места гарантируем.

Руководитель организации

Ю. Иващенко (подпись) *Юлия Эдуардовна* (расшифровка подписи)



Юлия Эдуардовна
Имя Отчество

АКТ
обследования рабочих мест ИП Ивченко Е. Н. магазин «Садко MIX»

02 марта 2023г

Комиссия в составе: зам. директора по УПР Стецкова Светлана Николаевна
мастера п/о Ивченко Елена Николаевна
представитель предприятия Перчук Юлия Эдуардовна

провела обследование рабочих мест обучающихся ГБПОУ РО «БКТТ»:

- 1 Калмыковой Любви Павловны
 - 2 Кашириной Яны Андреевны
 - 3 Мигулиной Викторины Витальевны
 - 4 Пономаревой Анны Борисовны
 - 5 Чугуновой Светланы Борисовны
 - 6 Зубцовой Дианы Александровны
 - 7 Иващенко Анны Николаевны
- Профессия 38.01.02 Продавец, контролер-кассир

Квалификация - продавец продовольственных товаров
Квалификация – контролер-кассир

Проверкой установлено:

1. Рабочие места в основном соответствуют:

1.1. Содержанию учебной программы практической подготовки:

- наличие оборудования и инструментов;
- соблюдение продолжительности обучения;
- выполнение норм времени и норм выработки.

1.2. Требованиям правил охраны труда, техники безопасности, санитарии, гигиены, пожарной безопасности, в том числе:

- исправность оборудования;
- достаточная освещенность рабочей зоны;
- оптимальная комфортность условий труда (температура, уровень шума);
- соответствие требованиям производственной эстетики.

2. Отклонения от требований: нет

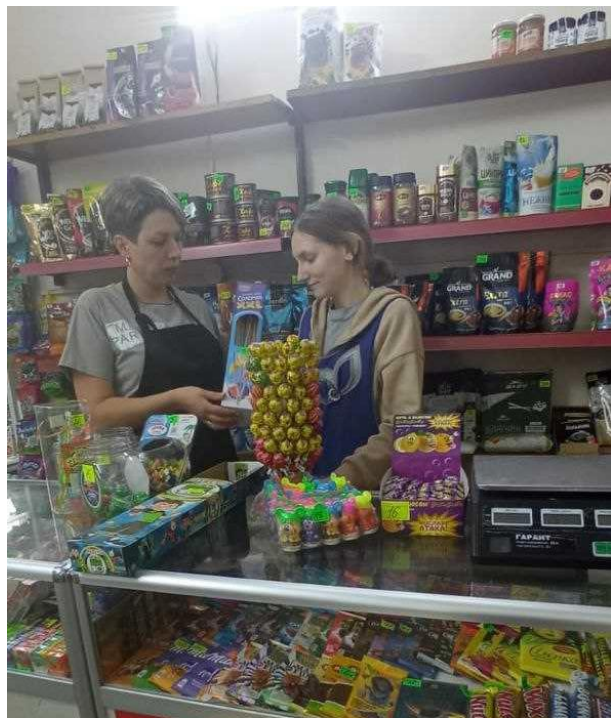
Заключение: Проводить практическую подготовку (производственную практику) на данном рабочем месте разрешается

Подписи членов комиссии

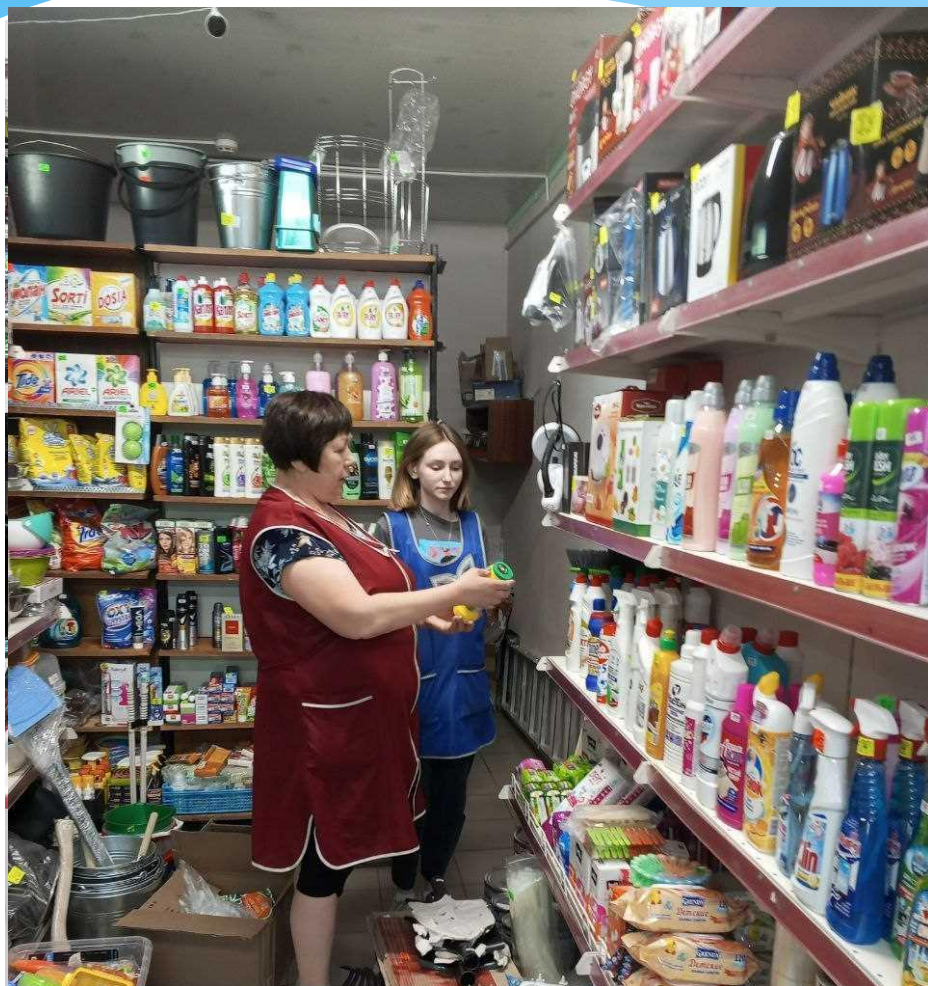
С. Н. Стецкова Стецкова С. Н.
Е. Н. Ивченко Ивченко Е. Н.
Ю. Э. Перчук Перчук Ю. Э.



Под профессиональной адаптацией студента понимается процесс приспособления к содержанию, условиям, организации и режиму труда, к коллективу. Успешная профессиональная адаптация является одним из показателей обоснованности выбора профессии и способствует развитию положительного отношения студента на рабочем месте к своей деятельности.



Я своим личным примером (наставник как носитель образа успешного человека, профессионализма, обладающий определенными компетенциями и демонстрирующий определенные образцы деятельности) информирую и консультирую студентку показываю свои собственные высокие результаты деятельности. Это помогает ускорить процесс развития студентки и освоения ей необходимой деятельности.

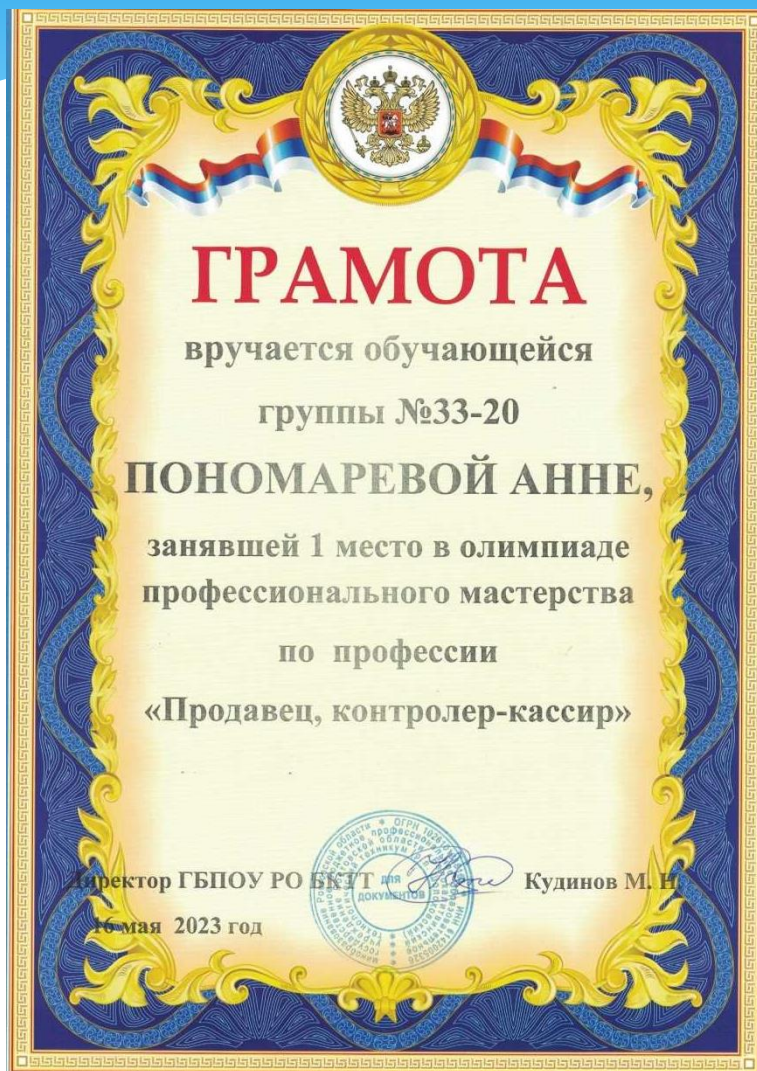


Главная задача наставника в период прохождения производственной практики - постановка производственных задач, в условиях реального магазина, для того чтоб студенты могли самостоятельно отработать профессиональные навыки и были готовы к работе на производстве, в трудовом коллективе. Выполнение производственных задач сопровождается поддержкой обучающегося со стороны наставника, который мотивирует, информирует, обучает, корректирует ошибки, осуществляет обратную связь с обучающимися.

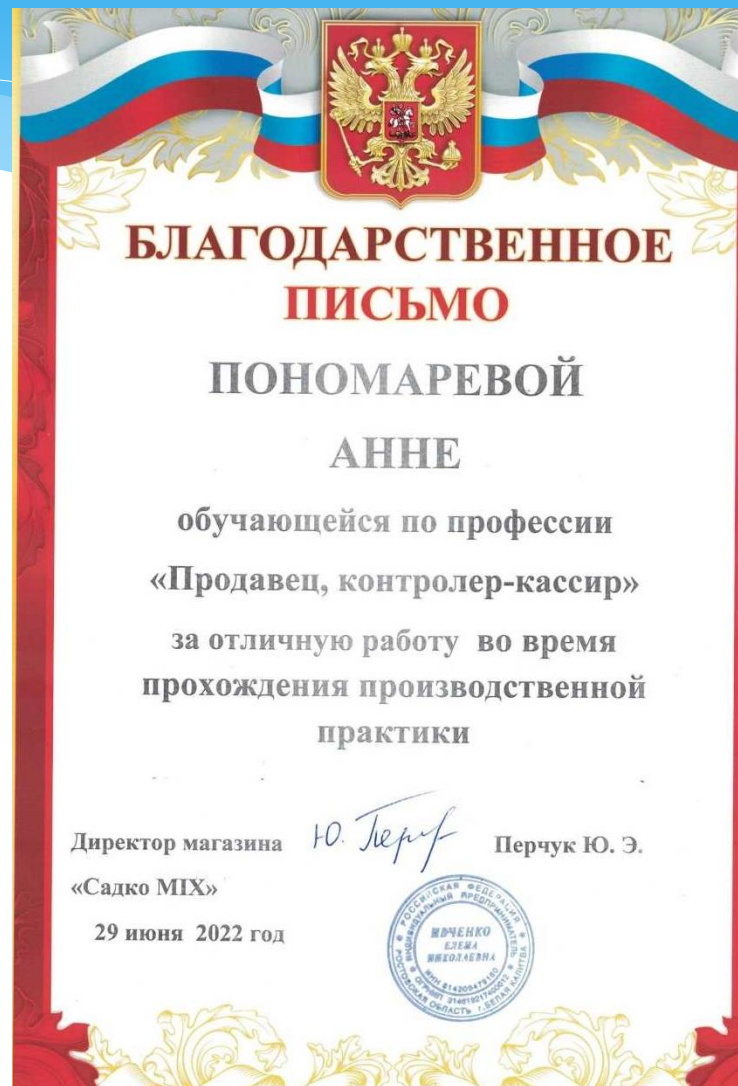


Результаты наставничества

Учебная практика

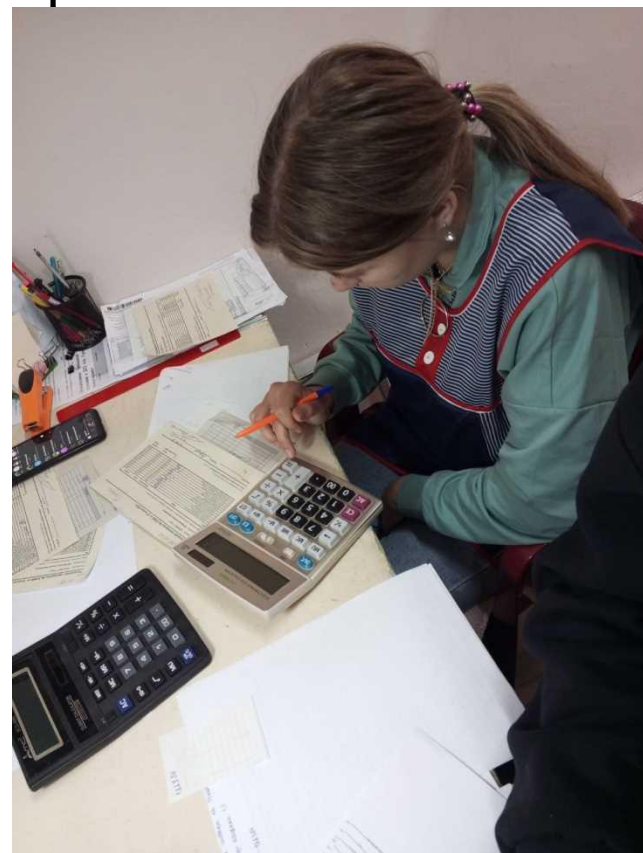


Производственная практика



Результаты наставничества

По результатам прохождения практической подготовки (производственной практики) и итогов государственной итоговой аттестации планируется трудоустройство обучающейся Пономаревой Анны на предприятие ИП Ивченко Е. Н. магазин «Садко MIX» на должность продавец-кассир.



Контактная информация

Ивченко Елена Николаевна

телефон 8-928-143-01-93

эл. почта ivchnko.elena68@mail.ru