

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ – НА – ДОНУ АВТОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель
министра

А.Е. Фатеев
«29» декабря 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РО «РАДК»

С.Ю. Гонтарев
«29» декабря 2020 г.



ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области

«Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»

на 2021- 2024 годы

Рассмотрена:

на заседании Совета колледжа

Протокол № 5

от «28» декабря 2020 года

2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Термины и сокращения	3
2.	Паспорт Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»	4
3.	Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе	5
4.	Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»	6
5.	2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж».	6
6.	2.2. Матрица SWOT-анализа	25
7.	2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами	29
8.	Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»	32
9.	3.1. Миссия ГБПОУ РО «РАДК»	32
10.	3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК»	32
11.	Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»	33
12.	Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»	35

Термины и сокращения

ВОС	Виртуальная образовательная среда
ДОТ	Дистанционные образовательные технологии
ООРП СПО	Образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования
ППССЗ	Программа подготовки специалистов среднего звена
ПОО	Профессиональная образовательная организация
РПСВ	Региональная площадка сетевого взаимодействия / региональные площадки сетевого взаимодействия
РФ	Российская Федерация
СПО	Среднее профессиональное образование
ФГОС	Федеральный государственный образовательный стандарт
SWOT	Аналитический инструмент стратегического планирования
Колледж	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»
ЦПДЭ	Центр проведения демонстрационного экзамена
ДЭ	Демонстрационный экзамен
Союз	Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
КОД	Комплект оценочной документации
ГИА	Государственная итоговая аттестация

**Паспорт Программы деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области
«Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»**

Наименование Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»	Программа деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж» на 2021 - 2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Приказ от 27.11.2020 № 308-ОД
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Нормативно-правовая основа разработки Программы	- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Областной закон Ростовской области от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»; - Стратегия социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864
Рассмотрение Программы коллегиальным органом ПОО	Заседание Совета колледжа протокол №5 от 28.12.2020г.
Дата утверждения Программы	Приказ ГБПОУ РО «РАДК» № 333-ОД 29.12.2020г.
Разработчики Программы	Руководитель учреждения и заместители по направлениям деятельности ГБПОУ РО «РАДК»
Исполнители Программы	Коллектив ГБПОУ РО «РАДК»
Миссия ПОО	Подготовка высококвалифицированных кадров нового поколения, владеющих навыками инновационной деятельности, способных быстро адаптироваться к постоянно меняющимся условиям социума, эффективно решать задачи профессиональной деятельности и обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.
Объемы и основные источники финансирования Программы	общий объем финансирования составляет 430904,3 тыс. рублей, в том числе: объем средств областного бюджета составляет 344131,4 тыс. рублей; из внебюджетных источников составляет 86772,9 тыс. рублей.

Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе

Сведения об учреждении	
Полное официальное наименование учреждения	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»
Адрес учреждения:	
юридический	344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 26-28/9А
фактический (место нахождения)	344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 26-28/9А
почтовый	344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 26-28/9А
Телефон (факс)	(863)310-41-70
Адрес электронной почты	radk-dir@donpac.ru
Сайт	www.radk.ru
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Серия 61
реестровый номер	003467946
дата присвоения реестрового номера	27.12.2002
Свидетельство о внесении в реестр областного имущества:	
реестровый номер	П12001005557
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005558
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005559
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005560
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005561
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005562
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005563
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005564
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П12001005565
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П1300100491
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
реестровый номер	П1300100492
дата присвоения реестрового номера	03.09.2012
Основные виды деятельности	85.21 Образование профессиональное среднее
Лицензия на право ведения образовательной деятельности:	Серия 61 Л01, № 0004681

номер лицензии	№ 6979, выдана 31 октября 2019 г.
Свидетельство об аккредитации	серия 61А01 № 0002558 регистрационный №3261, выдано Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области 30 января 2020 года
Срок действия свидетельства об аккредитации	действительно до 30 января 2026 года
Балансовая стоимость недвижимого имущества, переданного в оперативное управление учреждения, тыс. руб.	147887,6 тыс. руб.
Сведения о руководителе учреждения	
Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения	Гонтарев Сергей Юрьевич
занимаемая руководителем учреждения должность	директор
Дата рождения	02.06.1970
Стаж работы:	
общий	28 лет 06 мес.
в качестве руководителя	03 года 04 мес.
педагогический	12 лет 09 мес.
Квалификационная категория	Высшая квалификационная категория по должности «Преподаватель»
по должности руководителя	
Сведения о трудовом договоре, заключенном с руководителем учреждения:	
дата заключения трудового договора	14.08.2020
номер трудового договора	22/20
срок действия трудового договора	До 20.08.2023
Наименование областного органа исполнительной власти, заключившего трудовой договор	министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Телефон (факс) руководителя учреждения	8(863) 310-41-78

Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»

2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж».

Лицензия на право ведения образовательной деятельности Серия 61 Л01, № 0004681, регистрационный № 6979, выдана 31 октября 2019 г. Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области. Срок действия лицензии – бессрочно.

Согласно действующей лицензии (приложение №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 31 октября 2019 г. №6979) Колледж имеет право оказывать образовательные услуги по реализации:

– *основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ):*

08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений;
 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;
 21.02.08 Прикладная геодезия;
 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям);
 27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством;
 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям);
 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)

– *дополнительного образования:*

Дополнительное образование детей и взрослых;

Дополнительное профессиональное образование;

- *профессионального обучения.*

Согласно приложению №2 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 31 октября 2019 г. № 6979, Матвеево-Курганский филиал ГБПОУ РО «РАДК» имеет право оказывать образовательные услуги по реализации:

– *основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ):*

23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям);

– *дополнительного образования:*

Дополнительное образование детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации серия 61А01 № 0002558 регистрационный №3261, выдано Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области 30 января 2020 года. Свидетельство действительно до 30 января 2026 года. Свидетельство выдано в соответствии с приказом №249 от 30.01.2020 Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области «О государственной аккредитации образовательной деятельности и выдаче свидетельства о государственной аккредитации ГБПОУ РО «РАДК» (г. Ростов – на – Дону).

Перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей профессионального образования, прошедших государственную аккредитацию согласно приложению №1 к Свидетельству о государственной аккредитации:

№	Код	Наименование
1	2	3
1.	08.00.00	Техника и технологии строительства
2.	21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия
3.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта
4.	27.00.00	Управление в технических системах
5.	38.00.00	Экономика и управление

Согласно приложению №2 к Свидетельству перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей профессионального образования, прошедших государственную аккредитацию в Матвеево-Курганском филиале:

№	Код	Наименование
1	2	3
1.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта

В соответствии с лицензией Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена) по специальностям:

Код	Наименование	Начало подготовки по специальности	Уровень подготовки	Форма обучения	Квалификация	Основа обучения
1	2	3	4	5	6	7
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	1961	базовая	очная заочная	Бухгалтер	Бюджетная Договорная
38.02.02	Страховое дело (по отраслям)	2012	углубленная	очная	Специалист страхового дела	Бюджетная Договорная
21.02.08	Прикладная геодезия	2010	базовая	очная заочная	Техник-геодезист	Бюджетная Договорная
23.02.04	Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	1930	базовая	очная заочная	Техник	Бюджетная Договорная
27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	2011	базовая	очная	Техник	Бюджетная
08.02.02	Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	1965	базовая	очная заочная	Техник	Бюджетная Договорная
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	1930	базовая	очная заочная	Техник	Бюджетная Договорная

В соответствии с лицензией Матвеево-Курганский филиал реализует основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования (программу подготовки специалистов среднего звена) по специальности:

Код	Наименование	Начало подготовки	Уровень подготовки	Форма обучения	Квалификация	Основа обучения
1	2	3	4	5	6	7
23.02.04	Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	1996	базовая	очная	Техник	Договорная

В Колледже сформированы и действуют коллегиальные органы управления, а именно:

- Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Колледжа;
- Совет Учреждения – выборный представительный орган;
- Педагогический Совет;
- Попечительский Совет;
- Совет профилактики;
- Методический Совет;
- Студенческий совет;
- Совет родителей.

Структура колледжа соответствует Уставу колледжа. Основной задачей данной структуры является достижение оперативных целей соответствующими функциональными подразделениями. Структурные подразделения Колледжа обеспечивают осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена), формы обучения. Колледж имеет в своей структуре четыре отделения (три по очной форме обучения и одно по заочной форме обучения), учебную часть, методический отдел, отдел технических средств обучения, учебный центр, библиотеку, бухгалтерию, общежитие, учебно-производственную базу, в состав которой входят учебные мастерские и учебный гараж, музей, социально-психологическую службу, спортивный клуб, филиал Колледжа в п. Матвеев Курган Ростовской области. Деятельность каждого структурного подразделения регламентируется соответствующим локальным нормативным актом Колледжа.

Попечительский Совет Колледжа действует на основе Положения «О Попечительском Совете Колледжа», утвержденном директором колледжа 21.01. 2019.

Председателем Попечительского совета является заместитель министра транспорта Ростовской области А.В. Колбин.

В состав Попечительского совета входят представители работодателей: директор ООО «Батайдорсервис» Агарков В.В.; генеральный директор АО «Ростовавтомот» В.М. Домницкий; заместитель генерального директора АО «Донаэродорстрой» Балин А.А.; председатель Ростовской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников автомобильного и дорожного хозяйства Павлятенко С.Н., родитель обучающегося Тараненко Г.Н. Секретарем Попечительского Совета Колледжа является Голубенко Е.В.- ведущий специалист сектора по делам молодежи, вопросам местного самоуправления Администрации Ленинского района г. Ростова – на – Дону.

В соответствии с приказом Минобразования Ростовской области от 29.12.2017 №963 «О показателях эффективности деятельности и оказания государственных образовательных услуг для определения рейтинга ПОО» проведен анализ эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, подведомственных Минобразованию Ростовской области, в 2019 году и определен их рейтинг. Сумма баллов по всем номинациям ГБПОУ РО «РАДК» составила 100 баллов. Колледж занял 5 место в рейтинге 2019 года (приказ Минобразования Ростовской области от 12.02.2020 №100 «Об итогах деятельности профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Минобразованию Ростовской области в 2019 году».

Организация системы управления образовательным учреждением соответствует уставным требованиям.

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству и Уставу. В колледже разработаны и утверждены все необходимые локальные нормативные акты, предусмотренные статьей 30 Федерального Закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации».

Структура Колледжа соответствует требованиям действующего законодательства.

Показатели по целевым индикаторам программы развития колледжа на 2017-2020 годы в основном достигнуты.

В ГБПОУ РО «РАДК» разработана и внедрена система менеджмента качества образовательного процесса.

Характеристика образовательной деятельности:

Структура подготовки специалистов соответствует лицензионным требованиям.

Объем подготовки специалистов в Колледже осуществляется в соответствии с потребностями регионального рынка труда на основании утвержденных контрольных цифр приёма.

Ежегодно контрольные цифра приёма по специальностям среднего профессионального образования по очной и заочной формам обучения выполняются на 100%.

В 2020 - 2021 учебном году контрольные цифры приёма за счет средств областного бюджета составляли по очной форме обучения 295 человек и 100 человек по заочной форме обучения.

Результаты приёма в 2020-2021 учебном году

Код и наименование специальности		бюджет	платная основа
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Очная форма обучения	-	-
	Заочная форма обучения	15	4
38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	Очная форма обучения	25	21
	Заочная форма обучения	-	-
21.02.08 Прикладная геодезия	Очная форма обучения	50	3
	Заочная форма обучения	15	-
23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	Очная форма обучения	70	75
	Заочная форма обучения	25	-
08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	Очная форма обучения	50	-
	Заочная форма обучения	20	1
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	Очная форма обучения	75	61
	Заочная форма обучения	25	-
27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством	Очная форма обучения	25	-
	Заочная форма обучения	-	-
ИТОГО		395	165

Прием студентов в филиал Колледжа осуществлялся только по очной форме обучения и на платной основе. Обучение в филиале за счет средств областного бюджета не осуществляется.

Государственное задание колледжу на 2020 год было установлено в объеме 1009 чел. – среднесписочная численность студентов по очной форме обучения и 323 чел. – среднесписочная численность студентов по заочной форме обучения.

Общая численность студентов (с учетом филиала), в том числе с разбивкой по специальностям и формам обучения на 1 октября 2020 г. приведена в таблице:

Специальность Код и наименование	Контингент			Основа подготовки	
	очная форма	заочная форма	всего	бюджетная	коммерческая
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	-	51	51	44	7
38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	124	0	124	90	34
21.02.08 Прикладная геодезия	181	68	249	244	5
23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	404	98	502	351	151
27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством	92	-	92	92	-
08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	190	80	270	258	12
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	402	101	503	395	108
Итого	1393	398	1791	1474	317

Динамика общей численности студентов за три года приведена в таблице №1.

В колледже для реализации программ профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования и оказания дополнительных образовательных услуг создано структурное подразделение «Учебный центр», которое функционирует на основании Положения о нем.

Итоги реализации программ ДПО отражены в таблице №4.

Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО

Выпуск специалистов в 2020 году составил 369 человек, в том числе по очной форме обучения 304 человека, по заочной форме обучения 65 человек. Средний балл защиты выпускных квалификационных работ – 4,4. Дипломы с отличием по очной форме обучения получили 43 человека или 14,1 % от общего числа выпускников, по заочной форме обучения 10 человек или 15,4 % от общего числа выпускников.

Программы государственной итоговой аттестации одобрены профессиональным сообществом по профилю подготовки выпускников и имеют положительный отзыв-рецензию представителей работодателя.

В отчетах председателей государственных экзаменационных комиссий по специальностям колледжа отмечено, что заседания государственных экзаменационных комиссий проведены в полном соответствии с утвержденным порядком организации и проведения государственной итоговой аттестации выпускников колледжа и оформлены соответствующими протоколами. Умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции выпускников, проявленные в ходе государственной итоговой аттестации, признаются соответствующими требованиям федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям и достаточными для начала выполнения самостоятельной профессиональной деятельности.

Во всех отчетах председателей государственных экзаменационных комиссий были даны рекомендации для дальнейшего совершенствования профессиональной подготовки выпускников.

Численность студентов, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства приведена в таблице №2.

Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «РАДК»

Долгосрочные договоры о социальном партнерстве в сфере подготовки кадров были заключены с нижеперечисленными предприятиями:

№ п/п	Наименование предприятия	№ п/п	Наименование предприятия
1	АО «Ростовавтомост»	14	ООО НПФ «Ростагропромавтодор-сервис»
2	ООО «БЕЗОПАСНЫЙ МИР»	15	МУП «Ростовская транспортная компания»
3	ООО «БТИ-Техпаспорт»	16	ООО «Геоцентр»
4	ООО «УСИС»	17	ООО «Донпромсервис»
5	ООО «РостГеоСтрой»	18	ООО «Техстрой»
6	ООО «Ростовское ДСУ»	19	ООО «АСН» Центр
7	ООО «Батайдорсервис»	20	АО «Донаэродорстрой»
8	ООО «Геокад»	21	ООО «Мастер Строй Юг»
9	ООО «ГеоСеть»	22	ПАО СК «Росгосстрах» страховой отдел в с.Чалтырь
10	ООО «Тацинское ДСУ»	23	ООО "КЗ Ростсельмаш"
11	СПАО «РЕСО-Гарантия»	24	ООО «Ростовский литейный завод»
12	ООО «Миллеровское ДСУ»	25	ОАО "10-ГПЗ"
13	ИП Бикмуллин М.М.		

Заключено соглашение о совместной деятельности с РРО МООО «Российские студенческие отряды».

По данным мониторинга, проведенного Службой содействия трудоустройству выпускников колледжа очной формы обучения, по состоянию на 01.10.2020 трудоустройство выпускников по полученной специальности в 2020 году в разрезе специальностей (данные о трудоустройстве посчитаны с учетом численности выпускников 2020 года, проходящих службу в Вооруженных силах Российской Федерации) составило:

08.02.02	Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	90,47 %
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	86,45 %
21.02.08	Прикладная геодезия	86,0 %
23.02.04	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	96,63 %
27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	26,31%
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	69,23 %
38.02.02	Страховое дело (по отраслям)	56,52 %

Динамика трудоустройства выпускников за 2017-2019 годы отражена в таблице №3.

По рекомендации УСЗН Ростовской области в учебные планы по специальностям колледжа, за счет часов вариативной части ФГОС СПО, включена дисциплина «Адаптация выпускников на рынке труда».

С ГКУ Ростовской области «Центр занятости населения г. Ростова –на– Дону» действует заключенное соглашение о стратегическом партнерстве и сотрудничестве по вопросам обеспечения занятости студентов и выпускников. Предметом соглашения является установление долгосрочных партнерских отношений в вопросах содействия занятости студентов и выпускников колледжа, повышение конкурентоспособности молодых специалистов.

На базе колледжа осуществляет деятельность пилотная площадка по внедрению лучших практик подготовки рабочих кадров по направлению «Мы – партнеры» с целью реализации совместного с АО «Донаэродорстрой» проекта: «Развитие практико-ориентированных технологий обучения как условие подготовки профессиональных кадров для дорожно-транспортного комплекса Ростовской области».

Реализация программ подготовки специалистов среднего звена:

Колледж самостоятельно разрабатывает и утверждает программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в соответствии с ФГОС СПО и на основе соответствующих профессиональных стандартов, согласовывает их с работодателями.

Перед началом разработки ППССЗ определяется ее специфика с учетом направленности на удовлетворение потребностей рынка труда и работодателей, конкретизируются конечные результаты обучения в виде компетенций, умений, знаний, приобретаемого практического опыта. ППССЗ ежегодно обновляются с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

По каждой программе подготовки специалистов среднего звена, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС СПО реализуемой в Колледже, разработан учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение обучающихся.

Образовательная программа (ППССЗ) по каждой специальности и форме обучения регламентирует цель, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии организации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по каждой специальности.

Реализация ФГОС среднего общего образования, в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования по специальностям колледжа осуществляется с учетом требований ФГОС и профиля получаемой специальности.

В профессиональный цикл образовательной программы входят следующие виды практик: учебная практика и производственная практика. Часть профессионального цикла образовательной программы, выделяемого на проведение практик, определена в объеме не менее 25 процентов от профессионального цикла образовательной программы.

Источники учебной информации по всем дисциплинам и профессиональным модулям представлены библиотечным фондом, составляющим 67032 экземпляра, в том числе 47279 экземпляра – основная учебная литература. Формирование фонда ведется в соответствии с профилем учебного заведения и информационными потребностями читателей.

С целью совершенствования и контроля учебно-методической работы в колледже создано 11 цикловых комиссий.

Учебная и методическая работа в ГБПОУ РО «РАДК» носит целенаправленный и системный характер и представляет собой образовательную деятельность, направленную на поиски эффективных способов достижения качества профессиональной подготовки выпускников.

Научно-методическая работа осуществляется по единой методической теме – «Реализация требований ФГОС СПО, в том числе актуализированных, путем внедрения практико-ориентированных методик преподавания, обеспечивающих повышение мотивации к обучению и вовлеченности студентов в образовательный процесс».

Оценка качества освоения основных профессиональных образовательных программ включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию обучающихся.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации по каждой дисциплине и профессиональному модулю разрабатываются колледжем самостоятельно и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения.

Фонды оценочных средств, для промежуточной аттестации по дисциплинам и междисциплинарным курсам в составе профессиональных модулей разрабатываются и утверждаются колледжем самостоятельно, а для промежуточной аттестации по профессиональным модулям и для государственной итоговой аттестации – разрабатываются и утверждаются колледжем после предварительного положительного заключения работодателей.

Для реализации ППССЗ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий используется информационно-образовательная платформа Moodle посредством организации видеосвязи через сервис видеоконференций BigBlueButton.

Анализ международной деятельности:

Сотрудничество с целью обеспечения лидерства в подготовке кадров по специальностям среднего профессионального образования и инновационной деятельности на основе договоров о сотрудничестве осуществляется с ГОУ СПО ЛНР «Луганский колледж строительства, экономики и права», «Гомельским государственным дорожно-строительным колледжем им. Ленинского комсомола Белоруссии» филиалом Учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» и Бендерским политехническим филиалом ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» (Республика Молдова).

Формы и направления международного сотрудничества выражаются в организации совместных интерактивных семинаров и научно-практических конференций; заочном участии обучающихся в олимпиадах, конференциях и конкурсах. Происходит обмен опытом методической, воспитательной инновационной работы.

Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам СПО отражен в таблице №5.

Инфраструктура колледжа

Колледж расположен в г. Ростове-на-Дону, ул. Б. Садовая, 26-28/9А и имеет:

- учебные корпуса с пристройками - 5-ти этажное здание, 9-ти этажное здание, 3-х этажное здание общей площадью – 12053 кв. м
- учебный корпус - 4-х этажное здание – общей площадью – 1134,9 кв. м
- сарай – здание одноэтажное общей площадью – 58,4 кв. м.
- общежитие – 4-5 этажное здание общей площадью – 6268,5 кв. м
- Учебно-спортивный корпус - 3-х этажное здание общей площадью – 1187,9 кв. м
- Асфальтированная спортивная площадка с ограждением общей площадью – 2076,3 кв. м
- Нежилое помещение - общей площадью – 145,7 кв. м
- Склад - одноэтажное здание общей площадью – 38 кв. м
- Нежилое строение - одноэтажное здание - общей площадью – 54,3 кв. м
- Нежилое помещение - общей площадью – 1863,3 кв. м
- Производственная база - одноэтажное здание - общей площадью – 1188,2 кв. м
- Учебные мастерские - одноэтажное здание - общей площадью – 553,7 кв. м.

Учебно-производственное хозяйство:

- учебные корпуса с пристройками, расположенные по г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 26-28/9а

- учебный корпус, расположенный по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 26-28/9а
- учебно-спортивный корпус, расположенный по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 8-10/65
 - Асфальтированная спортивная площадка с ограждением, расположенная по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская. 8-10/65
 - нежилое помещение (учебные классы), расположенный по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Вавилова, 80
 - Производственная база, расположенная по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Вавилова, 80
 - Учебные мастерские, расположенные по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Вавилова, 80.

Материально-техническая база 70 учебных кабинетов и лабораторий включает оборудование, как общего, так и специального назначения:

- функциональную мебель;
- настенные (маркерные, интерактивные или меловые) доски;
- средства наглядности: натуральные (приборы, аппараты, материалы и т.п.), изобразительные (образные и схематические);
- технические средства обучения, в том числе электронные;
- комплекты оборудования для практических и лабораторных занятий, курсового и дипломного проектирования.

Общее количество компьютерных классов – 12.

Существующая в настоящее время ЛВС колледжа представляет собой иерархическую звездообразную структуру, включающую: проводной сегмент на основе UTP cat 5 и беспроводной сегмент на основе технологии WiFi стандартов b/g/n, два сервера подключений, один интранет сервер, базовые узлы подключения подразделений, различное активное и пассивное сетевое оборудование. Скоростной доступ к глобальной сети Интернет осуществляется через:

- основной выделенный оптоволоконный канал связи со скоростью до 150 Мбит/с;
- резервный радиорелейный канал связи со скоростью до 100 Мбит/с;

В учебных 12-ти аудиториях, оснащённых ПК организованы ЛВС по топологическим схемам “звезда” с использованием активного сетевого оборудования типа концентратор (Hub/Switch) и маршрутизатор (Router), все аудитории имеют доступ к глобальной сети Интернет. Обмен информацией между пользователями внутри сети осуществляется как стандартными средствами, так и с помощью специально созданных собственными силами административно-методического и образовательного интранет порталов, предназначенных для обеспечения быстрого и удобного доступа пользователей к информационным ресурсам - нормативной документации, методическим разработкам, шаблонам документов, учебно-методическим материалам и т.д. Основное подключение к сети Интернет и управление правами пользователей ЛВС колледжа осуществляется через интернет-шлюз Интернет Контроль Сервер, развернутом на специально выделенном сервере. В свою очередь сервер подключается к высокоскоростной оптоволоконной магистрали, реализованной по технологии FВ (Интернет-здание). Для организации бесперебойного взаимодействия с глобальной сетью в колледже существует резервный радиорелейный канал связи. Выход в сеть Интернет доступен с рабочего места ЛВС. Административным работникам, преподавателям и сотрудникам колледжа предоставляется бесплатный и безлимитный доступ в Интернет. Студенты имеют возможность пользоваться бесплатными услугами сети Интернет с любого ПК установленного, в учебных аудиториях.

В ГБПОУ РО «РАДК» в целях реализации прав инвалидов на получение образования созданы архитектурные условия: в учебно-административном корпусе и учебно-

лабораторном корпусе в целях обеспечения доступности помещений для маломобильных групп населения установлены поручни на существующем входе и обустроен дополнительный вход, изготовлен пандус; для передвижения внутри зданий установлены поручни в коридорах с обеих сторон, приобретен и установлен ступенькоход, обустроены информирующие обозначения помещений; переоборудован туалет на 1 этаже (перила, поручни, специализированное сантехническое оборудование); для получения информации инвалидами по зрению помещения оснащены предупредительной информацией о препятствии. В учебно-бытовом корпусе при входе в здание построен пандус, обустроен дополнительный вход, установлены поручни на входе.

Приобретен автомобиль «Газель» специальный, оборудованный для перевозки инвалидов и лиц с ОВЗ. Для обучения в учебном центре ГБПОУ РО «РАДК» инвалидов и лиц с ОВЗ профессии водитель категории «В» в колледже имеются: легковые автомобили «Лада Гранта» - 3 шт.; моноблоки HP 22-b007ur 21.5 Full HD Touch для слабовидящих – 2 шт.; 4 ноутбука Lenovo; проектор Smart Touch S320 DLP; интерактивная доска Smart Touch Board (32 касания); автотренажеры для обучающихся с ограниченными возможностями - 3шт.

Колледж располагает собственным учебно-спортивным комплексом, в который входит: игровой зал размером 24x12 м; зал ОПФ, размером 18x9 м; тренажерный зал, размером 20x 6; две раздевалки с душевыми; асфальтированная спортивная площадка, размером 30x40 м, на которой имеется: площадка для мини-футбола, комплекс нестандартного оборудования (брусья параллельные, три разновысокие гимнастические перекладины, рукоход), яма для прыжков в длину с разбега.

Работают спортивные секции: волейбол (юноши), баскетбол, мини-футбол, настольный теннис, легкая атлетика, гиревой спорт, бодифитнес, каратэ. Общий охват молодежи в спортивных секциях составляет 720 человек.

Колледж располагает столовой на 80 посадочных мест, где организовано горячее питание студентов по доступным ценам.

В настоящий момент студенческое общежитие колледжа находится на капитальном ремонте до ноября 2022 года.

Анализ инфраструктуры колледжа отражен в таблице №6.

Кадровый состав.

Общая численность штатных работников в ГБПОУ РО «РАДК», с учетом филиала на 01.10.2020 составляет 164 человека. Штатные педагогические работники составляют 96 человек, из них высшую квалификационную категорию имеют 40 человек (41,7%) и первую квалификационную категорию имеют 27 человек (28,1%). Всего квалификационные категории имеют 69,8% штатных педагогических работников. Высшее профессиональное образование имеют 100% педагогического состава. Численность работников, имеющих ученую степень кандидата наук – 5 человек. Численность работников, имеющих свидетельство Союза «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с правом на участие в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс – 36 человек. Численность работников, имеющих сертификат эксперта Ворлдскиллс – 2 человека.

Повышение профессионального уровня педагогических работников осуществляется в следующих формах:

- аттестация в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей);

- участие в тематических семинарах и мероприятиях, проводимых в соответствии с планами работы Советов директоров профессиональных образовательных учреждений Ростовской области и Регионального ресурсного центра информационно-методического сопровождения учреждений профессионального образования «Содружество»;

- участие в информационных семинарах, проектных сессиях и групповых консультациях, согласно договору с ЧОО ДПО «Донской учебно-методический центр профессионального образования»;

- участие в вебинарах, веб-конференциях, онлайн-встречах через Интернет;

- освоение программы Школы совершенствования профессионального мастерства по программе «Современные педагогические технологии в образовательном процессе, направленные на реализацию регионального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования)»;

- самоподготовка по индивидуальным программам согласно единой методической теме на учебный год.

Анализ кадрового состава ГБПОУ РО «РАДК» отражен в таблице №7.

Финансово-экономическая деятельность

Расходование бюджетных средств, производится в соответствии с бюджетной сметой по статьям экономической классификации расходов и плана финансово-хозяйственной деятельности.

Источниками внебюджетного финансирования колледжа являются: образовательная деятельность, дополнительные образовательные услуги, доходы от сдачи в аренду имущества, возмещение арендаторами коммунальных услуг.

Таблицы дополняют п.2.1 результатами сопоставления данных по срезу за три года при обращении к данным Мониторингов качества подготовки кадров:

Таблица 1. Образовательная деятельность ГБПОУ РО «РАДК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (очная/заочная)	чел.	1353/420	1292/402	1366/395
2	Удельный вес приоритетных специальностей от общего числа реализуемых специальностей СПО	%	-	-	-
3	Удельный вес студентов, обучающихся по приоритетным специальностям СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	-	-	-
4	Удельный вес специальностей (профессий), прошедших профессиональную общественную аккредитацию	%	28,6	28,6	28,6
5	Удельный вес студентов, обучающихся по специальностям (профессиям), прошедшим профессиональную общественную аккредитацию	%	52,0	52,2	52,5
6	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	шт.	-	-	-

7	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дualного обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	%	100	100	100
---	---	---	-----	-----	-----

Вывод к таблице:

- 1) необходимо получить лицензию на реализацию образовательных программ среднего профессионального образования по приоритетным специальностям с целью увеличения доли студентов, обучающихся по таким специальностям в общей численности студентов;
- 2) внедрение процедуры сертификации квалификаций для выпускников;
- 3) увеличение количества образовательных программ среднего профессионального образования, прошедших профессионально-общественную аккредитацию.

Таблица 2. Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	4	5	6
2	Численность студентов, участвовавших в национальных чемпионатах профессионального мастерства WS, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	2	2	2
3	Численность студентов, участвовавших в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	2	2	-
4	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	1	1	1
5	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	0	0	0
6	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
7	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
8	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	чел.	0	0	0
	в том числе:				

8.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	чел.	0	0	0
8.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	чел.	0	0	0

Вывод к таблице:

- 1) необходимо увеличивать численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО;
- 2) внедрять процедуру демонстрационного экзамена в рамках проведения государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации;
- 3) более качественно осуществлять подготовку и отбор студентов для участия в региональных чемпионатах WorldSkillsRussia и Абилимпикс с целью достижения высоких результатов.

Таблица 3. Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «РАДК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	64,44	67,10	68,25
2	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	%	1,25	1,29	1,40

Вывод к таблице: для поддержания данного показателя на достигнутом уровне необходимо увеличить количество заключенных целевых договоров и заявок предприятий на подготовку кадров.

Таблица 4. Реализация программ ДПО ГБПОУ РО «РАДК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	%	100	100	100

2	Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	8,2	6,5	6,6
3	Доля доходов, полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	2,6	2,6	3,2
4	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	чел.	351	353	355

Вывод к таблице: необходимо увеличение доли средств от реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в общем объеме внебюджетных средств Колледжа, а также расширение спектра образовательных программ в дополнительном образовании.

Таблица 5. Международная деятельность ГБПОУ РО «РАДК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО, прошедших обучение (стажировку/практику) не менее месяца за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	-	-	-
2	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО (приведенный контингент)	%	1,35	1,1	0,74

Вывод к таблице: удельный вес иностранных граждан обучающихся в колледже, имеет тенденцию к снижению, это связано с замедлением миграционных процессов в регионе.

Таблица 6. Инфраструктура ГБПОУ РО «РАДК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	-	-	-
2	Количество договоров о сотрудничестве (взаимодействии) с организациями социальной сферы	шт.	2	2	4
3	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов образовательной организации	%	0,3	5,5	0,1
4	Доля бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации	%	-	-	-
5	Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования	%	33,0	27,0	15,0
6	Удельный вес специальностей СПО, оснащенных электронными образовательными ресурсами, в общем числе реализуемых специальностей СПО	%	100	100	100
7	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	шт.	0	0	0
	из них:				
7.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	шт.	0	0	0
7.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	шт.	0	0	0
7.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	шт.	0	0	0

Вывод к таблице: материально-техническая база Колледжа требует модернизации, однако бюджетные средства на эти цели за анализируемый период не выделялись, а внебюджетных средств недостаточно для приобретения новых машин и оборудования.

Таблица 7. Кадровый состав ГБПОУ РО «РАДК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, в общей численности преподавателей	%	0	0	1,25
2	Удельный вес преподавателей из числа действующих	%	12,4	13,3	14,1

	работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей				
3	Доля штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет в общей численности штатных преподавателей	%	29,3	28,6	31,8
4	Удельный вес преподавателей, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в общей численности преподавателей	%	61,3	65,7	84,1
5	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	5,8	8,4	16,8
5.1.	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям региона за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	5,8	8,4	16,8
6	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения возрастной категории моложе 40 лет	%	33,6	34,7	37,9
7	Доля штатных работников в общей численности преподавателей	%	84,3	77,8	79,1
8	Средний возраст руководящих работников образовательной организации	лет	53	51	52
9	Средний возраст педагогических работников образовательной организации	лет	48	45	46
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	-	1	3
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	чел.	-	33	41
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	чел.	2	4	4
13	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	чел.	13	49	56

Вывод к таблице: в Колледже сложился высококвалифицированный педагогический коллектив со значительным количеством педагогических работников имеющих квалификационные категории.

Таблица 8.1 Финансово-экономическая деятельность

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона	%	100	100	100
2	Доля доходов организации из бюджета субъекта РФ и местного бюджета	%	78,9	81,2	78,4
3	Доля доходов организации от образовательной деятельности в общих доходах организации	%	78,0	96,0	97,9
4	Доля внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности	%	20,5	15,6	19,5

Вывод к таблице: доля доходов от внебюджетной деятельности в общих доходах учреждения составляет значительную часть: в 2017 г.- 21,1%; в 2018 г.- 18,8%; в 2019 г.- 21,6%. Однако внебюджетные средства в основном направляются на выполнение показателя средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике региона. Для модернизации материально-технической базы колледжа собственных внебюджетных средств недостаточно.

Таблица 8.2 Темпы роста доходов от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «РАДК» по типам конечных потребителей

Тип конечных потребителей*	Источник финансового обеспечения**	Образовательная программа		Доход за 2018, тыс.руб.		Доход за 2019, тыс. руб.		Темпы роста ОО, %	
		Наименование	Тип*** (ДО / ООП / ДПО / ПО)	бюджет	вне-бюджет	бюджет	вне-бюджет	бюджет	вне-бюджет
Студенты СПО	ГЗ	08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений (на базе основного общего образования), очное	ООП	16126,56		15480,00		95,99	
	ОУ				727,50		485,00		66,7
	ГЗ	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов (на базе основного общего образования), очное	ООП	24326,50		24166,00		99,34	
	ОУ				4201,00		4457,43		105,9
	ГЗ	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов (на базе среднего общего образования), очное	ООП	-		-		-	
	ОУ				2284,29		2925,00		128,1
	ГЗ	21.02.08 Прикладная геодезия (на базе основного общего образования), очное	ООП	16035,45		15480,00		96,54	
	ОУ						145,5		
	ГЗ	23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) (на базе основного общего обра-	ООП	23688,73		22274,00		94,03	
	ОУ				3138,79		2541,68		80,98

		зования), очное							
	ГЗ	27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством (на базе основного общего образования), очное	ООП	8473,28		7912,00		93,38	
	ОУ								
	ГЗ	38.02.02 Страхование дело (по отраслям) (на базе основного общего образования), очное	ООП	8473,28		8256,00		97,44	
	ОУ				388,0		873,0		225,0
	ГЗ	08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений (на базе среднего общего образования), заочное	ООП	888,00		935,56		105,36	
	ОУ				412,25		169,75		41,18
	ГЗ	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов (на базе среднего общего образования), заочное	ООП	1092,00		1169,45		107,09	
	ОУ				194,0		121,25		62,5
	ГЗ	21.02.08 Прикладная геодезия (на базе среднего общего образования), заочное	ООП	756,00		713,36		94,36	
	ОУ				145,5		72,75		50,0
	ГЗ	23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) (на базе среднего общего образования), заочное	ООП	1020,00		1052,51		103,19	
	ОУ				121,25		97,0		80,0
	ГЗ	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (на базе среднего общего образования), заочное	ООП	504,00		467,78		92,81	
	ОУ				266,75		121,25		45,45
		Итого по ООП		101383,79	11879,32	97906,66	12009,61	96,57	101,1
	ГЗ	-	-	-		-		-	
	ОУ	Водитель транспортных средств категории «В»	ПО		812,5		1663,4		2,04
	ГЗ	-	-	-		-		-	
	ОУ	Тракторист	ПО		136,0		65,0		0,48
Взрослое население	ГЗ	-	-	-		-		-	
	ОУ	Водитель транспортных средств категории «В»	ПО		213,75		259,50		1,21
	ГЗ	-	-	-		-		-	
	ОУ	Тракторист	ПО		-		75,0		-
	ГЗ	Агент коммерческий с учетом стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Предпринимательство»	-	-		-		-	-
	ОУ		ПО		-		194,0		-
	ГЗ	Водитель погрузчика	-	-		-		-	
	ОУ		ПО		65,0		115,0		1,76
	ГЗ	Организация строительно-монтажных работ при возведении земляного полотна и устройстве слоев дорожной одежды	-	-		-		-	
ОУ		ДПО		-		258,0		-	
ГЗ	Ежегодные занятия с	-	-		-		-		

ОУ	водителями автотранспортных средств	ДПО	-	15,00	-	9,75	-	0,65
ГЗ	Контроль качества при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании автомобильных дорог и искусственных сооружений на них. Методика оценки качества выполненных работ с заданным уровнем надежности	ДПО	-	52,23	-	48,38	0,92	-
ОУ	Организация перевозок и управление на автомобильном и городском наземном электрическом транспорте	ДПО	-	467,0	-	149,50	-	0,32
ГЗ	Современные технологии технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта	ДПО	-	-	-	15,00	-	-
ОУ	Сметное дело	ДПО	-	-	-	7,5	-	-
ГЗ	Геодезические работы в промышленном и гражданском строительстве	ДПО	-	39,0	-	-	-	-

Таблица 8.3 Структура доходов, полученных от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «РАДК»

№	Наименование образовательной программы	Общие поступления за 2019 (по всем источникам финансового обеспечения), тыс. руб.	Доля в общем доходе ООРП СПО, %
1.	Образовательные программы среднего профессионального образования- программы подготовки специалистов среднего звена	97906,60	97,2
2.	ДПО, ПО	2860,03	2,8
Итого:		100766,63	100

Вывод к таблице: Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, ПО является низкой и составляет всего 2,8%. Необходимо расширять спектр образовательных программ с целью удовлетворения потребностей различных слоев населения в дополнительных образовательных услугах и с целью увеличения доходов от внебюджетной деятельности Колледжа.

2.2. Матрица SWOT-анализа

Матрица SWOT-анализа	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
	1. Широкий спектр специальностей востребованных на рынке труда 2. Реализация профессиональных образовательных программ	1. Слабая профессиональная ориентация абитуриентов, низкая привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде

	<p>среднего профессионального образования по актуализированным ФГОС СПО</p> <p>3.Высокий процент трудоустройства выпускников по специальности в течение первого года после окончания Колледжа</p> <p>4.Современная информационно-коммуникационная среда, возможность обучения с использованием дистанционных технологий и электронного обучения</p> <p>5.Наличие в структуре Учебного центра, созданного для реализации основных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p> <p>6.Рост доходов от платных образовательных услуг</p> <p>7.Участие Колледжа в деятельности профессиональных ассоциаций, объединений</p> <p>8.Наличие действующих долгосрочных договоров с предприятиями о социальном партнерстве в сфере подготовки кадров</p> <p>9.Высокопрофессиональный кадровый состав</p> <p>10.Большая численность обучающихся по очной и заочной формам обучения</p> <p>11.Наличие филиала</p>	<p>2.Низкий уровень развития инфраструктуры Колледжа затрудняет проведение демонстрационного экзамена и организацию независимой оценки компетенций выпускников</p> <p>3.Запаздывающий характер адаптации образовательного учреждения к стремительной модернизации и технологическому развитию дорожно-транспортной отрасли</p> <p>4.Устаревшая материально-техническая база учебных лабораторий, мастерских и полигона. Низкое оснащение реальным производственным оборудованием.</p> <p>5.Недостаточно широкий спектр предлагаемых коротких гибких практикоориентированных образовательных программ для всех категорий населения</p> <p>6.Риск снижения объемов бюджетного финансирования</p> <p>7.Низкий уровень привлечения средств работодателей на развитие учебно-материальной базы</p> <p>8.Отсутствие реализации образовательных программ в сетевой форме</p> <p>9.Ограниченные возможности материального стимулирования работников</p> <p>10.Отсутствие обучающихся по профессиям и специальностям из перечня ФГОС ТОП-50 и ТОП-регион</p> <p>11.Отсутствие бюджетных мест в филиале</p>
Возможности (О)	<i>SO-стратегия: S + O = План мероприятий и/или проекты развития ПОО</i>	<i>WO-стратегия: W + O = Проекты развития ПОО</i>
<p>1.Востребованность специалистов среднего звена по специальностям Колледжа на региональном рынке труда и высокая репутация колледжа на рынке образовательных услуг.</p> <p>2.Внедрение новых образовательных программ из перечня ФГОС СПО</p>	<p>1. Лицензирование новых образовательных программ по профессиям и специальностям из перечня ФГОС ТОП-50 и ТОП-регион</p> <p>2.Создание на базе колледжа Центров проведения демонстрационного экзамена, аккредитованных площадок, материально-техническое оснащение которых,</p>	<p>1. Обучение преподавателей и мастеров производственного обучения по программам Академии Ворлдскиллс, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по программе повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения); - по программе обучения

<p>по наиболее востребованным и перспективным профессиям (ТОП-50) в образовательный процесс</p> <p>3.Реализации проектов государственно-частного партнерства и установление постоянного социального партнерства с крупнейшими предприятиями региона</p> <p>5.Создание «Доступной среды» для обучения инвалидов и других маломобильных групп населения</p> <p>6.Рост числа обучающихся, принимающих участие в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс, всероссийских олимпиадах профессионального мастерства</p> <p>7.Формирование профессиональных компетенций у обучающихся, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики РФ</p> <p>8.Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу</p> <p>9.Внедрение коротких онлайн-курсов, формирующих набор знаний и навыков, необходимых для потенциального трудоустройства</p> <p>10.Реализация проектов и мероприятий, направленных на развитие наставничества</p>	<p>соответствует требованиям для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Геодезия» и «Обслуживание грузовой техники».</p> <p>3. Проведение государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам СПО с использованием механизма ДЭ по стандартам «Ворлдскиллс»</p> <p>4. Участие студентов в региональных, национальных и отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в том числе национального чемпионата «Ворлдскиллс Россия».</p> <p>5. Разработка программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения под проекты с федеральным финансированием, а именно:</p> <p>- программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;</p> <p>- обучение граждан отнесенных к категории пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции и т.д.</p> <p>6. Внедрение практико-ориентированных, гибких образовательных программ, построение индивидуальных образовательных траекторий.</p> <p>7. Развитие и внедрение целевой модели наставничества через форму</p>	<p>Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия;</p> <p>-онлайн-обучение Эксперт демонстрационного экзамена;</p> <p>2. Привлечение преподавателей к участию в профессиональных конкурсах в целях профессионального и карьерного роста</p> <p>3. Привлечение бизнес-сообщества в рамках частно-государственного партнерства к модернизации материально-технической базы колледжа</p> <p>4. Подготовка конкурсной документации для получения гранта из федерального бюджета в форме субсидии юридическому лицу в рамках реализации мероприятий «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы».</p> <p>5.Привлечение в качестве преподавателей высококвалифицированных сотрудников профильных предприятий и организаций</p> <p>6. Дуальное обучение совместно с работодателями</p> <p>7. Создание системы получения первого профессионального опыта студентами Колледжа во время обучения</p> <p>8. Расширение взаимодействия с Центром опережающей профессиональной подготовки Ростовской области с целью реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по перечню компетенций опережающей подготовки.</p> <p>9. Подготовка условий для запуска программы</p>
--	---	---

<p>11. Внедрение цифровых технологий в сфере образования на основе отечественных разработок</p> <p>12. Создание культурно-досугового центра «Студенческий дом» на базе общежития</p>	<p>наставничества «работодатель- студент»</p> <p>8. Внедрение цифровых технологий и платформенных решений в образовательный процесс</p> <p>9. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования в Колледже</p> <p>10. Предложение сервиса по внедрению отечественного программного обеспечения другим организациям бюджетной сферы.</p> <p>11. Совершенствование воспитательной работы, создание условий успешной социализации личности, профессиональной адаптации выпускников, развития творческого потенциала, социальной активности</p>	<p>наставничества в Колледже и создание Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества</p> <p>10. Создание на базе Учебного центра Колледжа «Авторизованного учебного центра Базальт СПО»</p> <p>11. Внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс</p>
<p>Угрозы (Т)</p>	<p><i>ST-стратегия: T + S =</i> <i>План мероприятий и/или проектов по минимизации угроз</i></p>	<p><i>WT-стратегия: W + T =</i> <i>План мероприятий и/или проектов по устранению слабых сторон</i></p>
<p>1. Снижение потребительского спроса на образовательные услуги, связанные со снижением темпов экономического роста в Ростовской области</p> <p>2. Большое количество образовательных учреждений среднего профессионально образования - конкурентов в Ростовской области</p> <p>3. Недостаточный уровень развития инфраструктуры Колледжа для проведения демонстрационных экзаменов, независимой оценки квалификаций,</p>	<p>1. Анализ рынка труда и расширение спектра предлагаемых образовательных услуг, снижение их стоимости за счет внедрения в образовательный процесс дистанционных образовательных технологий</p> <p>2. Реализация различных видов образовательных программ в сетевой форме</p> <p>3. Сокращение сроков и циклов профессиональной подготовки/переподготовки /повышения квалификации</p> <p>4. Реализация программ под заказ работодателей</p> <p>5. Реализация программ для обучающихся общеобразовательных организаций</p> <p>6. Реализация программ по компетенциям будущего, включая компетенции цифро-</p>	<p>1. Организация и проведение профориентационных мероприятий, в том числе профессиональных проб, обучение первой профессии</p> <p>2. Создание благоприятных условий для привлечения молодых преподавателей</p> <p>3. Укрепление партнерских отношений с УГСЗН Ростовской области</p> <p>4. Создание привлекательных условий для преподавания высококвалифицированных специалистов профильных предприятий и организаций</p> <p>5. Подписание соглашений о сотрудничестве с Центром опережающей профессиональной подготовки Ростовской области и определение направлений взаимодействия</p>

<p>подготовки участников чемпионата и всероссийских олимпиад профессионального мастерства</p> <p>4. Недостаточное бюджетное финансирование, нехватка собственных внебюджетных средств</p> <p>5. Ужесточение требований в области законодательства к реализации программ дополнительного профессионального образования</p> <p>6. Рост технологического отставания Колледжа</p>	<p>вой экономики</p> <p>7. Поиск новых внебюджетных источников для укрепления материально-технической базы Колледжа</p> <p>8. Повышение эффективности кластерного взаимодействия с ЮРГПУ (НПИ)</p>	<p>6. Подписание соглашений о сотрудничестве с организациями Высшего образования с целью реализации программ непрерывного образования</p> <p>7. Подписание соглашений с ведущими отраслевыми работодателями в целях использования их материально-технической базы для реализации образовательных программ Колледжа</p>
---	--	--

Выводы по пункту 2.2: SWOT-анализ выявил возможности для функционирования процессов по всем направлениям деятельности Колледжа. Сильные и слабые стороны Колледжа, которые были обозначены в ходе проведенного анализа, дают возможность спланировать необходимые изменения в деятельности образовательного учреждения. Необходимо минимизировать по возможности слабые стороны за счет сильных сторон. Менеджмент Колледжа по результатам проведенного анализа сможет акцентировать внимание на устранении негативных факторов. Грамотное оперативное руководство и стратегическое планирование позволит избежать возникающих угроз и использовать все возможности, появляющиеся во внешнем окружении. Исходя из анализа можно сформировать стратегическую деятельность колледжа на период с 2021 по 2024 годы.

2.3. Модель взаимодействия с социальными партнерами

Социальное партнерство обеспечивает учёт требований работодателя к содержанию подготовки специалистов, повышение качества их профессионального образования, открывает широкие возможности для организации производственного обучения, позволяет своевременно учитывать потребности сферы труда, способствует трудоустройству выпускников.

Основными принципами социального партнерства между колледжем и работодателями являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.

Реализация современных задач развития профессионального образования требует постановки более высоких рамок достижений как для педагогических работников, модернизации материально-технической базы в соответствии с мировыми стандартами, формирование личности современного специалиста, обладающего навыками, необходимыми не

только для успешного личного развития, но и готового активно участвовать в инновационном развитии страны

Формы работы колледжа с социальными партнерами можно разделить на две группы: договорные и организационные. Договорные формы подразумевают все виды взаимодействий на основе двухсторонних договоров. Социальные партнеры участвуют в организации производственной практики студентов, стажировке преподавателей, руководят дипломным проектированием.

Колледж заключил 25 договоров о социальном партнерстве с промышленными предприятиями, предприятиями дорожной отрасли, страховыми компаниями.

Организационные формы сотрудничества являются более высоким уровнем взаимодействия с социальными партнерами. Представители работодателей входят в состав Попечительского совета колледжа, являются председателями государственных экзаменационных комиссий в рамках государственной итоговой аттестации.

Целью колледжа является – подготовка востребованных на рынке труда специалистов, владеющих новейшими типами оборудования и технологическими процессами, способных без «доучивания» приступить к работе.

Примером эффективного сотрудничества является социальное партнерство между ГБПОУ РО «РАДК» и АО «Донаэродорстрой», в рамках которого открываются более широкие возможности: для организации производственного обучения и практики на рабочих местах, с закреплением наставников за обучающимися; трудоустройства выпускников; организации краткосрочной стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами на базе предприятия.

ГБПОУ РО «РАДК» совместно с АО «Донаэродорстрой» входит в инновационно-производственный кластер дорожной отрасли Ростовской области, основными целями создания которого являются:

- разработка и содействие реализации проектов развития автодорожной инфраструктуры на территории Ростовской области;
- организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировок кадров.

Модель взаимодействия с социальными партнерами

1. Участие работодателей в управлении образовательной организацией, организации учебного процесса

- участие в организации и проведении профориентационной работы (в том числе экскурсии на предприятия, Ярмарки вакансий и др.)
- заключение договоров на подготовку специалистов среднего звена
- участие в работе Педагогического, Методического, Попечительского советов образовательной организации
- участие в заседаниях «Круглых столов», научно-практических конференциях
- участие в организации и проведении мастер-классов работодателями
- участие представителей организаций работодателей в процедуре проведения самообследования качества реализуемых основных образовательных программ (основных профессиональных образовательных программ)
- оценка работодателями уровня сформированности профессиональных компетенций по полученной в колледже специальности с целью последующей корректировки и совершенствования основных профессиональных образовательных программ

2. Социальная поддержка

- участие в трудоустройстве выпускников и (или) содействии трудоустройству выпускников
- наличие целевых стипендий, как меры социальной поддержки молодежи
- наличие оплачиваемых мест производственной практики
- наличие социальной поддержки молодым специалистам из числа выпускников ОО в течение 3-х первых лет работы на предприятии
- Внедрение и реализация

3. Участие представителей работодателей в формировании содержания обучения и мониторинге качества образования

3.1. Участие в формировании содержания образовательных программ

- участие в распределении вариативной части образовательной программы при определении дополнительных компетенций, знаний, умений, практического опыта, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника
- участие в разработке и согласовании образовательных программ
- участие в разработке тематики курсового и дипломного проектирования выпускных квалификационных работ
- наличие заказа со стороны предприятия – потенциально-го работодателя на практическую разработку в рамках курсового и дипломного проектирования, выпускных квалификационных работ

3.2. Участие в оценке качества образования (внутренней и внешней)

- участие в разработке и согласовании контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям
- участие в проведении промежуточной аттестации по профессиональным модулям
- участие в проведении государственной итоговой аттестации по специальностям СПО:
 - в качестве председателей ГЭК;
 - в качестве членов ГЭК;
 - в качестве руководителей ВКР;
 - в качестве рецензента ВКР.

- рост доли обучающихся по основным образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели в качестве преподавателей, наставников; проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий для студентов, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, мастер-классов, деловых игр, практикумов и др.;
- внешняя оценка качества образования - профессионально-общественная аккредитация по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам

3.3. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников

- привлечение работников предприятий – социальных партнёров, в качестве преподавателей профессионального цикла
- участие в организации и проведении стажировок педагогических работников на базе предприятий-работодателей
- профессиональное обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) на базе предприятий-работодателей

4. Участие в совершенствовании материально-технической базы образовательной организации

- участие в совершенствовании материально-технической базы колледжа
- использование в учебном процессе материально-технической базы предприятия; использование материально-технической базы и оборудования предприятий партнеров в целях освоения студентами современного оборудования и технологий
- наличие структурных подразделений у работодателей – предприятий – социальных партнёров образовательной организации:
 - учебно-производственные участки;
 - полигоны;
 - мастерские;
 - лаборатории и др.

5. Взаимодействие с общественными объединениями, организациями, союзами работодателей, гильдиями, корпорациями

- заключение договоров о сотрудничестве с общественными объединениями, организациями, союзами работодателей, гильдиями, корпорациями

Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»

3.1. Миссия ГБПОУ РО «РАДК»

Миссия ГБПОУ РО «РАДК» конкретизируется через систему целей и связанных с ней индикаторов.

Миссия ГБПОУ РО «РАДК»: «Подготовка высококвалифицированных кадров нового поколения, владеющих навыками инновационной деятельности, способных быстро адаптироваться к постоянно меняющимся условиям социума, эффективно решать задачи профессиональной деятельности и обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами».

3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК»

Цель деятельности	Постепенное преодоление отставания в структуре, объемах и качестве подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена от требований конкурентоспособных предприятий и организаций различных отраслей инновационной экономики
Декомпозиция цели деятельности по направлениям *	<p>Направление 1: сохранение и развитие учебно-материальной базы</p>
	<p><i>Задача:</i> оснащение лабораторий и учебных мастерских современным оборудованием с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия; <i>Задача:</i> аккредитация центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Геодезия», «Обслуживание грузовой техники», «Бухгалтерский учет»; <i>Задача:</i> внедрение цифровой образовательной среды в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование».</p>
	<p>Направление 2: создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания</p> <p><i>Задача:</i> формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями; <i>Задача:</i> повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; <i>Задача:</i> формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения</p>
	<p>Направление 3: организация производственного обучения</p> <p><i>Задача:</i> предоставление студентам колледжа возможности реализации программ практического обучения на производственной базе ведущих предприятий (организаций) с использованием современного оборудования и</p>

	<p>технологий в соответствии с заключенными договорами; <i>Задача:</i> развитие и внедрение целевой модели наставничества через форму наставничества «работодатель- студент»; <i>Задача:</i> высокий процент трудоустройства выпускников по специальности в течение первого года после окончания Колледжа</p>
	<p>Направление 4: организация работы с лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья</p>
	<p><i>Задача:</i> обеспечение доступности всех видов образования (среднего профессионального и дополнительного образования) для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья; <i>Задача:</i> адаптация зданий и помещений для инвалидов и других маломобильных групп населения путем дооборудования и установки технических средств адаптации облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; <i>Задача:</i> организация участия обучающихся с инвалидностью в региональном чемпионате «Абилимпикс»</p>
	<p>Направление 5: содержание среднего профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение</p>
	<p><i>Задача:</i> обеспечение учёта требований работодателей к содержанию подготовки специалистов; <i>Задача:</i> повышение качества реализации программ профессионального образования, ориентированного на потребности рынка труда; <i>Задача:</i> внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения</p>
	<p>Направление 6: дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение, в том числе для взрослого населения</p>
	<p><i>Задача:</i> реализация основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ в соответствии с разработанными Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» программ; <i>Задача:</i> реализация основных программ профессионального обучения, в соответствии с Региональным перечнем наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий; <i>Задача:</i> реализация дополнительных общеобразовательных программ: общеразвивающих и предпрофессиональных программ.</p>

Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»

№п/п	Показатель	План	Факт
1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	520	
	в том числе		
1.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	420	

1.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	100	
2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	12	
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	35	
4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	5	
5	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	35	
6	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	6	
	из них		
6.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	1	
6.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	2	
6.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	3	
7	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	1	
8	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	1	
9	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	1	
10	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	1	
11	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	2	
12	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	100	
13	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	2	
14	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	800	

Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский – на – Дону автодорожный колледж»

**План финансово-хозяйственной деятельности на 2021 г.
и плановый период 2022 и 2023 годов**

от "13" января 2021 г.

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя министерство общего и профессионального образования Ростовской области

Учреждение государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области "Ростовский-на-Дону автодорожный колледж"

Единица измерения: руб.

	Коды
Дата	13.01.2021
по Сводному реестру	60200253
глава по БК	808
по Сводному реестру	602X7776
	61641016
ИНН	97
	61640
КПП	1001
по ОКЕИ	383

Раздел 1. Поступления и выплаты

Наименование показателя	Код строки	Код по бюджетной классификации Российской Федерации	Аналитический код	Код субсидии	КВФО	Аналитическая группа	КЦСР	Сумма			
								на 2021 г текущий финансовый год	на 2022 г первый год планового периода	на 2023 г второй год планового периода	за пределами планового периода
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Остаток средств на начало текущего финансового года	0001	x	x	x	x	x	x	1 488 06,99			
Остаток средств на конец текущего фи-	0002	x	x	x	x	x	x				

нансового года											
Поступления от доходов, всего	1000	000	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	000	0000000 000	224 625 852,00	200 774 852,00	125 546 152,00	125 546 152,00
доходы от оказания услуг, работ, компенсации затрат учреждений, всего	1200	130	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	130	0000000 000	88 137 500,00	85 039 800,00	85 014 700,00	85 014 700,00
в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210	130	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	4	130	0000000 000	88 137 500,00	85 039 800,00	85 014 700,00	85 014 700,00
Доходы от оказания платных услуг (работ)	1100	130	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	2	130	0000000 000	26 601 952,00	26 601 952,00	26 601 952,00	26 601 952,00
Доходы от собственности	1100	120	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	120	0000000 000	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00
Доходы от собственности		120	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	2	120	0000000 000	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00
Безвозмездные денежные поступления, всего	1400	150	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	150	0000000 000	108 386 400,00	87 633 100,00	12 429 500,00	12 429 500,00
Целевые субсидии	1401	150	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	5	150	0000000 000	16 286 800,00	11 629 500,00	12 409 500,00	12 409 500,00
Субсидия бюджетно-		150	000000 0000	Б0803	5	150	0000000 000	4 586 900,00		500 000,00	500 000,00

му учреждению на проведение противопожарных мероприятий в государственном учреждении в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Развитие образования»											
Субсидия бюджетному учреждению на стипендиальное обеспечение обучающихся в профессиональной образовательной организации в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Развитие образования»	150	000000 0000	Б1801	5	150	0000000 000	6 728 00,00	6 889 00,00	6 889 500,00	6 889 500,00	
Субсидии бюджетным учреждениям на реализацию мер социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или	150	000000 0000	Б2001	5	150	0000000 00	4 740 00,00	4 740 00,00	4 740 000,00	4 740 000,00	

единственного родителя, в рамках реализации государственной программы Ростовской области "Развитие образования"											
Субсидии бюджетным учреждениям на реализацию мероприятий в рамках государственной программы Ростовской области "Энергоэффективность и развитие промышленности и энергетики "		150	000000 0000	Б2201	5	150	0000000 000	231 300,00			
Субсидии бюджетным учреждениям на реализацию мероприятий в рамках реализации государственной программы Ростовской области "Обеспечение общественного порядка и профилактика правонарушений"		150	000000 0000	Б2601	5	150	0000000 000			280 000,00	280 000,00
Субсидии на осуществление капитальных вложений	1401	150	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	5	150	0000000 000	92 079 600,00	75 983 600,00		
Субсидии бюджетным учреждениям на капитальный ремонт (включая авторский надзор) государствен-		150	000000 0000	Б0615	5	150	0000000 000	90 180 000,00	75 983 600,00		

ных учреждений в рамках реализации государственной программы Ростовской области "Развитие образования"											
Субсидии бюджетным учреждениям на обеспечение образовательных организаций материально-технической базой для внедрения цифровой образовательной среды в рамках подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Развитие образования» и прочие мероприятия»		150	023E45 2100	Б8002	5	150	023E45 2100	1 899 600,00			
Безвозмездные денежные поступления	1403	150	000000 0000	00000000 00000000 0	2	150	0000000 000	20 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00
Выплаты по расходам, всего	2000	000	000000 0000	00000000 00000000 0	0	000	0000000 000	226 114 158,99	200 774 852,00	125 546 152,00	125 546 152,00
Расходы на выплаты персоналу учреждений, всего	2100	100	000000 0000	00000000 00000000 0	0	000	0000000 000	83 559 349,77	83 092 464,00	83 092 464,00	83 092 464,00
Фонд оплаты труда учреждений	2110	111	000000 0000	00000000 00000000 0	2	000	0000000 000	15 688 337,77	15 221 452,00	15 221 452,00	15 221 452,00
Фонд оплаты труда	2110	111	000000	00000000	4	000	0000000	48 489 257,00	48 489 257,00	48 489 257,00	48 489 257,00

учреждений			0000	00000000 00000000 0			000				
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	2110	119	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	2	000	0000000 000	4 738 000,00	4 738 000,00	4 738 000,00	4 738 000,00
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	2110	119	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	4	000	0000000 000	14 643 755,00	14 643 755,00	14 643 755,00	14 643 755,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд		200	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	000	0000000 000	125 135 709,22	100 102 388,00	24 873 688,00	24 873 688,00
Закупка товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества		243	000000 0000	Б0615	5	000	0000000 000	90 180 000,00	75 983 600,00		
Прочая закупка товаров, работ и услуг		244	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	2	000	0000000 000	5 830 000,00	5 830 000,00	5 830 000,00	5 830 000,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг		244	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	4	000	0000000 000	6 864 488,00	3 766 788,00	3 741 688,00	3 741 688,00
Прочая закупка товаров, работ и услуг		244	000000 0000	Б0803	5	000	0000000 000	4 586 900,00		500 000,00	500 000,00

Прочая закупка товаров, работ и услуг	244	000000 0000	Б2201	5	000	0000000 000	231 300,00				
Прочая закупка товаров, работ и услуг	244	000000 0000	Б2601	5	000	0000000 000			280 000,00	280 000,00	
Прочая закупка товаров, работ и услуг	244	023E45 2100	Б8002	5	000	023E45 2100	1 899 600,00				
Закупка энергетических ресурсов	247	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	2	000	0000000 000	2 422 000,00	2 022 000,00	2 022 000,00	2 022 000,00	2 022 000,00
Закупка энергетических ресурсов	247	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	4	000	0000000 000	13 121 421,22	12 500 000,00	12 500 000,00	12 500 000,00	12 500 000,00
Социальное обеспечение и иные выплаты населению	300	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	000	0000000 000	11 468 600,00	11 629 500,00	11 629 500,00	11 629 500,00	11 629 500,00
Пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств, всего	321	000000 0000	Б2001	5	000	0000000 000	4 590 000,00	4 590 000,00	4 590 000,00	4 590 000,00	4 590 000,00
Приобретение товаров, работ, услуг в пользу граждан в целях их социального обеспечения	323	000000 0000	Б2001	5	000	0000000 000	150 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
Стипендии	340	000000 0000	Б1801	5	000	0000000 000	6 728 600,00	6 889 500,00	6 889 500,00	6 889 500,00	6 889 500,00
Иные бюджетные ассигнования	800	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	000	0000000 000	5 950 500,00	5 950 500,00	5 950 500,00	5 950 500,00	5 950 500,00
Уплата налога на имущество организаций и земельного	851	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	4	000	0000000 000	5 600 000,00	5 600 000,00	5 600 000,00	5 600 000,00	5 600 000,00

налога											
Уплата прочих налогов, сборов		852	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	2	000	0000000 000	20 500,00	20 500,00	20 500,00	20 500,00
Уплата прочих налогов, сборов		852	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	4	000	0000000 000	40 000,00	40 000,00	40 000,00	40 000,00
Уплата иных платежей		853	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	2	000	0000000 000	290 000,00	290 000,00	290 000,00	290 000,00
Выплаты, уменьшающие доход, всего	3000	100	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	100	0000000 000				
Прочие выплаты, всего	4000	000	000000 0000	00000000 00000000 00000000 0	0	000	0000000 000				

Раздел 2. Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг

№ п/п	Наименование показателя	Коды строк	Год начала закупки	Код по бюджетной классификации	Сумма			за пределами планового периода
					на 2021 г	на 2022 г	на 2023 г	
					(текущий финансовый год)	(первый год планового периода)	(второй год планового периода)	
1	2	3	4	4.1	5	6	7	8
1	Выплаты на закупку товаров, работ, услуг, всего	26000	2021	x	126 774 016,21	100 252 388,00	25 023 688,00	25 023 688,00
1.1	по контрактам (договорам), заключенным до начала текущего финансового года с учетом требований Федерального закона	26300	2020	x	91 668 306,99	75 983 600,00		

	№ 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ							
1.2	по контрактам (договорам), планируемым к заключению в соответствующем финансовом году с учетом требований Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ	26400	2021	x	35 105 709,22	24 268 788,00	25 023 688,00	25 023 688,00
1.2.1	За счет субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания	26410	2021	x	35 105 709,22	24 268 788,00	25 023 688,00	25 023 688,00
1.2.1.1	В соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	26411	2021	x	26 853 709,22	16 416 788,00	17 171 688,00	17 171 688,00
1.2.1.2	В соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ	26412	2021	x	8 252 000,00	7 852 000,00	7 852 000,00	7 852 000,00
2	Итого по контрактам, планируемым к заключению в соответствующем финансовом году в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, по соответствующему году закупки	26500	2021	x				
3	Итого по контрактам, планируемым к заключению в соответствующем финан-	26500	2022	x				

	совом году в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, по соответствующему году закупки							
4	Итого по договорам, планируемыми к заключению в соответствующем финансовом году в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ, по соответствующему году закупки	26600	2022	x				
5	Итого по договорам, планиваемыми к заключению в соответствующем финансовом году в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ, по соответствующему году закупки	26600	2021	x				

План обеспечения комплексной безопасности и охраны труда

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.Обеспечение комплексной безопасности				
1.1	Разработка, согласование, утверждение и корректировка деклараций пожарной безопасности образовательной организации	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно, по мере необходимости	Выполнение мероприятий установленных образовательному учреждению по соблюдению пожарной безопасности надзорными органами
1.2	Разработка, согласование, утверждение и корректировка паспорта антитеррористической и противодиверсионной защищенности образовательной организации (паспорта безопасности образовательной организации)	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно, по мере необходимости	Выполнение мероприятий, предусмотренных Государственной программой Ростовской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»
1.3	Принятие мер по обеспечению инженерно-технической укрепленности и физической защиты образовательной организации: 1) оборудование и обеспечение функционирования кнопок тревожной сигнализации (экстренного вызова); 2) установка и ремонт ограждения территории; 3) организация физической охраны зданий и территории; 4) установка и обеспечение функционирования систем видеонаблюдения; 5) установка и обеспечение функционирования системы оповещения; 6) установка и ремонт освещения зданий и территории; 7) выполнение иных мероприятий	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно, по мере необходимости	Выполнение мероприятий, предусмотренных Государственной программой Ростовской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»
1.4	Оценка состояния первичных средств пожаро-	Заместитель дирек-	в течение года в соот-	Выполнение мероприятий уста-

	тушения, автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, их обслуживание и модернизация	тора по АХЧ и КБ	ветствии с утвержденными планами	новленных образовательному учреждению по соблюдению пожарной безопасности надзорными органами
1.5	Реализация мероприятий по приведению образовательного учреждения в соответствии с правилами и требованиями пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, устранению нарушений и недостатков, выявленных надзорными органами	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	в течение года в соответствии с утвержденными планами	Выполнение мероприятий установленных образовательному учреждению по соблюдению пожарной безопасности и антитеррористической защищенности надзорными органами
1.6	Организация и проведение учебных эвакуационных тренировок в образовательном учреждении	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	1 раз в квартал	Привитие навыков при возникновении ЧС
1.7	Обеспечение согласования с уполномоченными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти мероприятий по обеспечению безопасности на объектах и в местах проведения массовых мероприятий (посвященных Дню Знаний, Новогодним праздникам и иным мероприятиям)	Директор	За 7 дней до проведения мероприятия	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся.
1.8	Организация обучения преподавательского состава, проведение инструктажей персонала по вопросам обеспечения пожарной безопасности, противодействия терроризму	Директор, специалист по охране труда	в соответствии с установленными сроками	Рост профессионального мастерства педагогических работников; Обеспечение безопасности и сохранение здоровья персоналу
1.9	Организация и проведение мониторинга санитарно-эпидемиологической безопасности образовательных организаций	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.10	Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствии с санитарными правилами и нормами, устранению нарушений санитарного законодательства, выявленных надзорными органами	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.

1.11	Организация и проведение в образовательных организациях мероприятий с привлечением сотрудников правоохранительных органов и представителей общественных организаций, направленных на предупреждение распространения террористических идей среди молодежи	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.12	Разработка программы мероприятий и профилактических мер по борьбе с COVID-19	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.13	Организация и проведение мониторинга санитарно-эпидемиологической безопасности образовательных организаций	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ, фельдшер	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.14	Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствии с санитарными правилами и нормами, устранению нарушений санитарного законодательства, выявленных надзорными органами	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	в течение года в соответствии с утвержденными планами	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.15	Организация профессиональной санитарно-гигиенической подготовки и аттестации сотрудников образовательных организаций, санитарно-гигиенического всеобуча обучающихся и их родителей (законных представителей)	Директор	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.16	Принятие мер по обеспечению исполнения законодательства по вопросам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию: 1) обучение обучающихся безопасному поведению в сети Интернет; 2) организация родительского всеобуча по вопросам медиабезопасности детей и подростков; 3) реализация программ профилактики иг-	Техник-программист	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся

	ровой зависимости среди детей и подростков			
1.17	Организация и обеспечение контроля выполнения в образовательных организациях требований законодательства по вопросам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию	Техник-программист	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся
1.18	Обеспечение контроля безопасности содержания приобретаемой информационной продукции для детей в соответствии с возрастными категориями	Техник-программист	Постоянно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся
1.19	Продление лицензии для единого решения комплекса задач обеспечение безопасности интернет-шлюза Интернет Контроль Сервер (ИКС)	Техник-программист	Ежегодно: до 14.09.2021г. до 14.09.2022г. до 14.09.2023г. до 14.09.2024г.	Защита сети и обеспечение доступа в интернет через прокси-сервер; Встроенный антивирус и фильтрация контента по спискам Министерства юстиции РФ; Контроль доступа и учет трафика.
1.20	Обновление для обеспечения безопасности интернет-шлюза Интернет Контроль Сервер (ИКС)	Техник-программист	Ежегодно: до 30.08.2021г. до 30.08.2022г. до 30.08.2023г. до 30.08.2024г.	Улучшение защиты сети, прокси-сервера, встроенного антивируса и фильтрации контента по спискам Министерства юстиции РФ; Улучшенный контроль доступа и учет трафика.
1.21	Внедрение в сетевую инфраструктуру AD DC (Active Directory Domain Services)	Техник-программист	До 30.12.2022г.	Использование групповых политик для обеспечения единообразия настройки пользовательской рабочей среды. Хранить сведения об учетных записях пользователей и обеспечение безопасности пользователей.

1.22	Организация в сетевой инфраструктуре программно технического решения для файлового сервера с повышенной отказоустойчивостью	Техник-программист	До 30.12.2022	Обеспечение централизованного хранения, организации совместного доступа пользователей; Обеспечение информационной безопасности.
1.23	Модернизация (приобретение и установка необходимого оборудования) и профилактика сетевой инфраструктуры	Техник-программист	Ежегодно: до 30.12.2021г. до 30.12.2022г. до 30.12.2023г. до 30.12.2024г.	Повышение безопасности и скороститрафика; Обеспечение высокой доступности и сохранности корпоративной информации; Усовершенствование кабельной системы и ее масштабирование; Разовая и комплексная модернизация компьютеров и их отдельных узлов; Модернизация защиты данных и способов их хранения.
1.24	Принятие мер по обеспечению безопасности подъездных путей к образовательной организации (установка запрещающих, предупреждающих знаков, светофоров, оборудование искусственных неровностей, тротуаров и пешеходных переходов)	Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.25	Проведение визуальных осмотров зданий, помещений, территории образовательных организаций в целях предупреждения аварийных ситуаций	Заместитель директора по АХЧ и КБ	Постоянно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.26	Проведение текущего и капитального ремонта зданий и помещений, благоустройство территории	Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.27	Проведение обследования несущих конструкций зданий	Директор, Заместитель директора по	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и

		АХЧ и КБ		персонала.
1.28	Проведение мероприятий по энергосбережению и энергоаудиту	Заместитель директора по АХЧ и КБ	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.29	Организация и осуществление мероприятий по обеспечению безопасности образовательных организаций при подготовке к новому учебному году, направление отчета о проведенных мероприятиях	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	До 01 сентября	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.30	Организация и проведение оценки состояния комплексной безопасности и антитеррористической защищенности образовательных организаций в ходе приемки к началу учебного года	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	До 01 сентября	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
1.31	Проведение ревизии технического состояния спортивного оборудования в спортивных залах и на площадках образовательных организаций, благоустройство территорий и спортивных площадок, ограждение участков образовательных организаций	Директор, Заместитель директора по АХЧ и КБ	До 01 сентября, по мере необходимости	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2. Охрана труда				
2.1	Разработка, согласование, утверждение и корректировка инструкций по охране труда образовательной организации	Директор, специалист по охране труда	Ежегодно, по мере необходимости	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.2	Разработка и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях	Специалист по охране труда	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.3	Размещение на сайте образовательного учреждения нормативных правовых актов, информационно-методических материалов по вопросам комплексной безопасности и охране труда в образовательных организациях	Техник-программист	Постоянно	Обеспечение централизованного хранения, организации совместного доступа пользователей; Обеспечение информационной безопасности.

2.4	Разработка и корректировка планов (программ) по профилактике детского травматизма в образовательных организациях	Директор, специалист по охране труда	Ежегодно, по мере необходимости	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.5	Подготовка информационных писем, методических рекомендаций по вопросам профилактики детского травматизма в образовательном процессе	Директор, специалист по охране труда	Ежегодно, по мере необходимости	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.6	Анализ состояния травматизма детей и подростков во время образовательного процесса и проведения внеклассных мероприятий в образовательных организациях	Директор, специалист по охране труда	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.7	Рассмотрение на межведомственных совещаниях вопросов о состоянии детского травматизма (в том числе заслушивание отчетов руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций о причинах роста травматизма)	Директор, специалист по охране труда	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.8	Организация и проведение анализа состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательной организации	Директор, специалист по охране труда	Ежегодно	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.9	Контроль состояния электросетей (замеры сопротивления изоляции электросетей и заземления электрооборудования)	Специалист по охране труда	До 1 сентября	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.
2.10	Организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников по вопросам охраны труда и комплексной безопасности образовательных организаций	Директор, специалист по охране труда	Постоянно по мере необходимости	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся и персонала.

План – сетка хозяйственных работ

№ п/п	Мероприятия	Год проведения			
		2021	2022	2023	2024
Административное здание					
1	Выполнение мероприятий по капитальному ремонту здания колледжа				
2	Подготовка к новому отопительному сезону	x	x	x	x
3	Подготовка к новому учебному году	x	x	x	x
4	Выполнение мероприятий по заключению договоров с ресурсо-снабжающими организациями и хозяйственных договоров	x	x	x	x
5	Обеспечение работников колледжа канцелярскими принадлежностями	x	x	x	x
6	Обеспечение работников колледжа расходными материалами для выполнения хоз. работ	x	x	x	x
7	Выполнение мероприятий по хозяйственному обслуживанию административного здания	x	x	x	x
8	Организация работы складского хозяйства	x	x	x	x
9	Выполнение мероприятий по благоустройству и содержанию территории административного здания	x	x	x	x
Общежитие					
1	Выполнение мероприятий по капитальному ремонту здания общежития	x	x	x	
2	Подготовка к новому отопительному				x

	сезону				
3	Подготовка к новому учебному году				x
4	Выполнение мероприятий по заключению договоров с ресурсо-снабжающими организациями и хозяйственных договоров				x
5	Обеспечение работников общежития канцелярскими принадлежностями				x
6	Обеспечение работников общежития расходными материалами для выполнения хоз. работ				x
7	Выполнение мероприятий по хозяйственному обслуживанию общежития				x
8	Организация работы складского хозяйства				x
9	Выполнение мероприятий по благоустройству и содержанию территории общежития				x
Учебно-спортивный комплекс					
1	Выполнение мероприятий по капитальному ремонту здания учебно-спортивного комплекса				
2	Подготовка к новому отопительному сезону	x	x	x	x
3	Подготовка к новому учебному году	x	x	x	x
4	Выполнение мероприятий по заключению договоров с ресурсо-снабжающими организациями и хозяйственных договоров	x	x	x	x
5	Обеспечение работников учебно-спортивного комплекса канцелярскими принадлежностями	x	x	x	x

6	Обеспечение работников учебно-спортивного комплекса расходными материалами для выполнения хоз. работ	x	x	x	x
7	Выполнение мероприятий по хозяйственному обслуживанию учебно-спортивного комплекса	x	x	x	x
8	Организация работы складского хозяйства	x	x	x	x
9	Выполнение мероприятий по благоустройству и содержанию территории учебно-спортивного комплекса	x	x	x	x
Учебно-производственная база					
1	Выполнение мероприятий по капитальному ремонту зданий УПБ				
2	Подготовка к новому отопительному сезону	x	x	x	x
3	Подготовка к новому учебному году	x	x	x	x
4	Выполнение мероприятий по заключению договоров с ресурсо-снабжающими организациями и хозяйственных договоров	x	x	x	x
5	Обеспечение работников УПБ канцелярскими принадлежностями	x	x	x	x
6	Обеспечение работников УПБ расходными материалами для выполнения хоз. работ	x	x	x	x
7	Выполнение мероприятий по хозяйственному обслуживанию УПБ	x	x	x	x
8	Организация работы складского хозяйства	x	x	x	x
9	Выполнение мероприятий по благоустройству и содержанию территории УПБ	x	x	x	x

План контроля по обеспечению качества образовательной деятельности (соответствие реализуемым стандартам, профессионально общественная аккредитация, аккредитация специальностей)

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Изучение и анализ содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в составе ППССЗ по специальностям (очная, заочная формы обучения) на предмет соответствия требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г.	Соответствие содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в составе ППССЗ по конкретной специальности (очная, заочная формы обучения) требованиям ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)
2.	Изучение и анализ содержания рабочих программ учебных дисциплин общеобразовательного цикла в составе ППССЗ по специальностям (очная форма обучения) на предмет соответствия требованиям ФГОС среднего общего образования	Зам. директора по учебно-методической работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г.	Соответствие содержания рабочих программ учебных дисциплин общеобразовательного учебного цикла в составе ППССЗ по специальностям (очная форма обучения) требованиям ФГОС среднего общего образования
3.	Изучение и анализ содержания рабочих программ учебных и производственных практик в составе профессиональных модулей ППССЗ по специальностям, реализуемым в колледже на предмет соответствия требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)	Заместитель директора по учебно-производственной работе; заведующий практиками	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г.	Соответствие содержания рабочих программ учебных и производственных практик в составе профессиональных модулей ППССЗ по специальностям, реализуемым в колледже требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)
4.	Контроль качества методического сопровождения выполнения и защиты курсовых проек-	Зам. директора по учебно-	Ежегодно: До 01 сентября 2021г.	Соответствие содержания методических рекомендаций по выполне-

	тов (работ)	методической работе; начальник методического отдела	До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г.	нию и защите курсового проекта (работы) ФГОС среднего профессионального образования по специальностям рабочим программам учебных дисциплин / профессиональных модулей, предусматривающим выполнение и защиту курсового проекта (работы)
5.	Контроль качества методического сопровождения планирования и организации выполнения лабораторных и практических занятий	Зам. директора по учебно-методической работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г.	Соответствие содержания качества методического сопровождения планирования и организации выполнения лабораторных и практических занятий требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)
6.	Контроль качества методического сопровождения организации текущего контроля успеваемости студентов	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г.	Соответствие содержания качества методического сопровождения организации текущего контроля успеваемости студентов требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)
7.	Контроль качества методического сопровождения промежуточной аттестации студентов	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г.	Соответствие качества методического сопровождения промежуточной аттестации студентов требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)

8.	Контроль качества методического сопровождения организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы студентов колледжа	Зам. директора по учебно-методической работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 декабря 2021 г. До 01 декабря 2022 г. До 01 декабря 2023 г. До 01 декабря 2024 г.	Соответствие качества методического сопровождения организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы студентов колледжа требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)
9.	Контроль качества методического сопровождения организации обучения инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Зам. директора по учебно-методической работе; начальник методического отдела; социальный педагог	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г	Соответствие качества методического сопровождения организации обучения инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии) и Федеральному закону от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
10.	Контроль качества методического сопровождение реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения.	Начальник учебного центра	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г	Соответствие качества методического сопровождения реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения требованиям профессиональных стандартов и программам разработанным Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
11	Контроль за комплектацией фонда библиотеки	Зам. директора по учебно-методической работе;	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г.	Соответствие комплектации фонда библиотеки требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)

		зав. библиотекой	До 01 сентября 2024 г	
12	Анализ и контроль за соответствием учебно-методической, учебно-материальной базы кабинетов, мастерских и лабораторий требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024г	Соответствие учебно-методической, учебно-материальной базы кабинетов, мастерских и лабораторий требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)
13	Контроль за актуализацией состояния электронного контента образовательного интранет-портала колледжа	Зам. директора по учебно-методической работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024 г	Соответствие содержания электронного контента образовательного интранет-портала колледжа требованиям реализуемых ФГОС СПО и примерных программ (при их наличии)
14	Выполнение контрольных цифр приема	Директор; ответственный секретарь приемной комиссии	Ежегодно: До 01 сентября 2021г. До 01 сентября 2022г. До 01 сентября 2023г. До 01 сентября 2024 г	Соответствие фактического приема студентов на обучение за счет средств областного бюджета установленным приказом Минобразования РО контрольных цифр приема
15	Анализ результатов текущего контроля успеваемости студентов: - изучение ведомостей текущего контроля успеваемости на 1 число месяца; - изучение записей в журналах учебных занятий	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; заведующий учебной частью; заведующие отделениями	Ежемесячно	Соответствие требованиям к результатам освоения ППССЗ (ФГОС СОО и ФГОС СПО)
16	Анализ результатов выполнения и защиты курсовых проектов (работ): изучение докумен-	Зам. директора по учебно-	Два раза в год: до 01 февраля	Соответствие тематики курсовых проектов (работ) требованиям

	тов, фиксирующих результаты выполнения и защиты курсовых проектов (работ): отзывы руководителей, ведомостей оценки	методической работе; заведующие отделениями	до 01 июля	ФГОС СПО, современным тенденциям развития отрасли; Соответствие структуры и содержания курсовых проектов (работ) методическим рекомендациям
17	Анализ результатов учебных и производственных (по профилю специальности) практик студентов в составе профессиональных модулей	Заместитель директора по учебно-производственной работе; заведующий практиками	Ежемесячно	Соответствие отчетов студентов по результатам учебных и производственных (по профилю специальности) практик установленным требованиям (формам) и критериям оценки;
18	Анализ результатов промежуточной аттестации студентов	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; заведующий учебной частью; заведующие отделениями	Два раза в год: до 01 февраля до 01 июля	Соответствие результатов освоения образовательных программ требованиям ППССЗ по специальностям
19	Анализ результатов промежуточной аттестации инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; социальный педа-	Два раза в год: до 01 февраля до 01 июля	Соответствие требованиям ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»

		гог; заведующие отде- лениями		
20	Анализ результатов государственной итоговой аттестации выпускников	Зам. директора по учебно-методической работе; заведующие отделениями	Ежегодно до 01 июля	Соответствие результатов ГИА требованиям ППССЗ по специальности

План работы по сохранению контингента

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Организация качественного набора студентов на первый курс	Директор; ответственный сек- ретарь приемной комиссии	Ежегодно до 01 сен- тября	Повышение проходного балла
2.	Разработка и внедрение программы социальной адаптации студентов-первокурсников	Заместитель дирек- тора по воспита- тельной работе; педагог-психолог; социальный педа- гог; классные руководи- тели	Ежегодно до 1 октяб- ря	Предоставление студенту инстру- ментария для быстрой ориентации и успешной адаптации в среде колледжа
3.	Входное тестирование студентов первого курса по общеобразовательным дисциплинам	Зам. директора по учебно-методической работе; заведующие отделениями; преподаватели	Ежегодно до 15 сен- тября	Обучение студентов оп дополни- тельными образовательным про- граммам с целью выравнивания знаний
4.	Оказание дополнительных образовательных услуг студентам, испытывающим трудности в	Зам. директора по учебно-	В течение учебного года	Повышение качества обучения, выравнивание знаний обучающихся-

	освоении основных профессиональных образовательных программ	методической работе; начальник учебного центра; заведующие отделениями; преподаватели		ся
5.	Независимое тестирование контингента студентов на разных этапах обучения	Заместитель директора по воспитательной работе; педагог-психолог	Ежегодно	Выявление удовлетворенности студентов качеством обучения и условиями реализации образовательного процесса в колледже с целью проведения корректирующих действий, способствующих сохранению контингента обучающихся
6.	Индивидуальная работа со студентами, изучение личности студентов, создание здорового психологического микроклимата в учебной группе	Заместитель директора по воспитательной работе; педагог-психолог; социальный педагог; заведующие отделениями; классные руководители	В течение учебного года	Повышение мотивации к обучению; адаптация в учебной группе; недопущение конфликтных ситуаций; снижение напряженности в отношениях студента и преподавателя; отсутствие состояния эмоционального дискомфорта.
7	Контроль за успеваемостью и посещаемостью студентов	Заведующие отделениями; классные руководители	В течение учебного года	Повышение мотивации к обучению; приобретение учебных навыков;
8	Участие студентов во внутриколледжных мероприятиях	Заведующие отделениями; классные руководители	В течение учебного года	Повышение мотивации к обучению; осознание правильности выбора специальности

9	Работа по профилактике правонарушений	Заместитель директора по воспитательной работе; педагог-психолог; социальный педагог; заведующие отделениями; классные руководители	В течение учебного года	Снижение риска совершения правонарушений, приводящих к отчислению обучающихся из состава контингента
10	Пропаганда здорового образа жизни	Заместитель директора по воспитательной работе; педагог-психолог; социальный педагог; заведующие отделениями; классные руководители	В течение учебного года	Снижение риска отчисления обучающихся по состоянию здоровья, профилактика вредных привычек
11	Организация социально-бытовых условий студентов, проживающих в общежитии	Заместитель директора по воспитательной работе	В течение учебного года	Удовлетворенность обучающихся социально-бытовыми условиями проживания в общежитии
12	Работа с родителями студентов, проведение родительских собраний	Заместитель директора по воспитательной работе; педагог-психолог; социальный педагог; заведующие отделениями; классные руководители	В течение учебного года	Осознание родителями правильности выбора специальности обучающимися; снижение риска совершения правонарушений, приводящих к отчислению обучающихся из состава контингента

План работы службы медиации

№	Наименование	Ответственные	Сроки	Ожидаемые результаты
1	Разработка, утверждение, корректировка плана работы службы медиации на 2020-2021 учебный год	Зам. директора по ВР, социальный педагог	сентябрь	Выполнение мероприятий, предусмотренных в плане работы службы медиации
2	Формирование состава службы медиации	Зам. директора по ВР	ежегодно	Безопасное пространство образовательной среды; социализация обучающихся
3	Разработка методических рекомендаций по психолого-педагогической профилактики конфликтных ситуаций в образовательной среде медиации	Руководитель службы медиации	сентябрь	Профилактика конфликтных ситуаций
4	Заседание членов службы	Руководитель службы медиации	по мере необходимости	Выполнение мероприятий, предусмотренных в плане работы службы медиации
5	Проведение диагностики обучающихся с помощью методики «Социометрия»	Руководитель службы медиации	октябрь-ноябрь	Выявление участников конфликтных ситуаций, снижение количества административных правонарушений
6	Участие членов службы медиации в родительских собраниях	Руководитель службы медиации	в течение года	Распространение среди обучающихся и родителей цивилизованных форм разрешения конфликтов
7	Проведение рабочих заседаний состава службы медиации	Руководитель службы медиации	1 раз в семестр	Помощь в разрешении конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса
8	Проведение классных часов на тему: «Способы разрешения конфликтных ситуаций»	Руководитель службы медиации	в течение года	Обучение участников образовательного процесса цивилизованным методам урегулирования конфликтов и ответственности
9	Консультирование участников образовательного процесса	Руководитель службы медиации	в течение года	
10	Участие в конференциях, семинарах по профилю деятельности службы школьной медиации	Руководитель службы медиации	в течение года	Информирование обучающихся и преподавателей о принципах восстановительной медиации
11	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам медиации	Руководитель службы медиации	в течение года	Повышение уровня компетентности педагогических работников по вопросам медиации

Перспективный план работы по взаимодействию с социальными партнёрами

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.Участие работодателей в управлении образовательной организацией, организации учебного процесса				
1.1	Участие в организации и проведении профориентационной работы (в том числе экскурсии на предприятия, Ярмарки вакансий и др.)	Заместитель директора по учебно-производственной работе; заведующие отделениями	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Увеличение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников очной формы обучения
1.2	Заключение договоров на подготовку специалистов среднего звена	Заместитель директора по учебно-производственной работе;	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Увеличение доли мест, обеспеченных соглашениями о трудоустройстве
1.3	Участие в работе Педагогического, Методического, Попечительского советов образовательной организации	Директор колледжа	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
1.4	Участие в заседаниях «Круглых столов», научно-практических конференциях	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
1.5	Участие в организации и проведении мастер-классов работодателями	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель ди-	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных

		ректора по учебно-производственной работе	2024 годы	на потребности рынка труда
1.6	Участие представителей организаций работодателей в процедуре проведения самообследования качества реализуемых основных образовательных программ (основных профессиональных образовательных программ)	Директор колледжа	Ежегодно до 01 апреля	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
1.7.	Оценка работодателями уровня сформированности профессиональных компетенций по полученной в колледже специальности с целью последующей корректировки и совершенствования основных профессиональных образовательных программ	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Положительные отзывы работодателей на фонды оценочных средств профессиональных модулей, программ практик, программ итоговой государственной аттестации выпускников
2. Социальная поддержка				
2.1	Участие в трудоустройстве выпускников и (или) содействие трудоустройству выпускников	Заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Увеличение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников очной формы обучения
2.2	Наличие целевых стипендий, как меры социальной поддержки молодёжи	Заместитель директора по учебно-производственной работе; Заведующие отделениями	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Заключение договоров целевого обучения и трудоустройства выпускников
2.3.	Наличие оплачиваемых мест производственной практики	Заместитель директора по учебно-производственной работе;	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-	Рост доли оплачиваемых рабочих мест во время производственной практики

		заведующий практиками	2024 годы	
2.4	Наличие социальной поддержки молодым специалистам из числа выпускников ОО в течение 3-х первых лет работы на предприятии	Заместитель директора по учебно-производственной работе; заведующий практиками	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Увеличение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников очной формы обучения
2.5.	Внедрение и реализация модели наставничества «работодатель- студент»	Заместитель директора по учебно-производственной работе; заведующий практиками	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Увеличение доли студентов, за которыми закреплены наставники во время прохождения производственной практики
3. Участие представителей работодателей в формировании содержания обучения и мониторинге качества образования				
3.1. Участие в формировании содержания образовательных программ				
3.1.1	Участие в распределении вариативной части образовательной программы при определении дополнительных компетенций, знаний, умений, практического опыта, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник методического отдела	Ежегодно до 01 сентября	Обеспечение конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда; повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.1.2.	Участие в разработке и согласовании образовательных программ	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной	Ежегодно до 01 сентября	Обеспечение конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда; Повышение качества реализации

		работе; начальник методического отдела		образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.1.3.	Участие в разработке тематики курсового и дипломного проектирования выпускных квалификационных работ	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник методического отдела	Ежегодно до 01 сентября	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.1.4.	Наличие заказа со стороны предприятия – потенциального работодателя на практическую разработку в рамках курсового и дипломного проектирования, выпускных квалификационных работ	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник методического отдела	Ежегодно до 01 сентября	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.2. Участие в оценке качества образования (внутренней и внешней)				
3.2.1.	Участие в разработке и согласовании контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник методического отдела	Ежегодно до 01 сентября	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.2.2.	Участие в проведении промежуточной атте-	Зам. директора по	Согласно календар-	Повышение качества реализации

	станции по профессиональным модулям	учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе	ному учебному графику	образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.2.3.	Участие в проведении государственной итоговой аттестации по специальностям СПО: - в качестве председателей ГЭК; - в качестве членов ГЭК; - в качестве руководителей ВКР; - в качестве рецензента ВКР	Зам. директора по учебно-методической работе	Согласно календарному учебному графику	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.2.4.	Рост доли обучающихся по основным образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели в качестве преподавателей, наставников; проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий для студентов, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, мастер-классов, деловых игр, практикумов и др.;	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда обеспечение конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда
3.2.5.	Внешняя оценка качества образования - профессионально-общественная аккредитация по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Признание профессиональным сообществом качества и уровня подготовки выпускников по образовательной программе; удовлетворенность результатами обучения работодателей и выпускников; использование результатов профессионально-общественной аккредитации как конкурентного преимущества

3.3. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников				
3.3.1	Привлечение работников предприятий – социальных партнёров, в качестве преподавателей профессионального цикла	Зам. директора по учебно-методической работе; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования в колледже, ориентированных на потребности рынка труда
3.3.2	Участие в организации и проведении стажировок педагогических работников на базе предприятий-работодателей	Заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник учебного центра	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Повышение профессиональной компетентности педагогов
3.3.3	Профессиональное обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) на базе предприятий-работодателей	Заместитель директора по учебно-производственной работе; начальник учебного центра	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Организация обучения работников предприятий дорожно-транспортного комплекса Ростовской области по дополнительным профессиональным образовательным программам и программам профессионального обучения
4. Участие в совершенствовании материально-технической базы образовательной организации				
4.1.	Участие в совершенствовании материально-технической базы колледжа	Директор; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава технических средств обучения и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий, других помещений колледжа необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными

				стандартами, установленными нормами и требованиями
4.2.	Использование в учебном процессе материально-технической базы предприятия; использование материально-технической базы и оборудования предприятий партнеров в целях освоения студентами современного оборудования и технологий	Директор; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Обеспечение конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда
4.3.	Наличие структурных подразделений у работодателей – предприятий –социальных партнеров образовательной организации: - учебно-производственные участки; - полигоны; - мастерские; - лаборатории и др.	Директор; заместитель директора по учебно-производственной работе	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Обеспечение конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда
5. Взаимодействие с общественными объединениями, организациями, союзами работодателей, гильдиями, корпорациями				
5.1.	Заключение договоров о сотрудничестве с общественными объединениями, организациями, союзами работодателей, гильдиями, корпорациями	Директор	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Расширение взаимодействия с социальными партнерами по привлечению дополнительных финансовых средств, направляемых на развитие образовательной деятельности колледжа

План работы по реализации дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Изучение и анализ рынка востребованных профессий и образовательных программ региона.	Начальник Учебно-го центра	В течение срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Повышение качества реализации дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения, ориентированных на потребности рынка труда
2.	Разработка новых учебных программ и модулей дополнительного образования.	Начальник Учебно-го центра	В течение срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Повышение качества реализации дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения, ориентированных на потребности рынка труда
3.	Заключение договоров ЦОПП РО по реализации основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ в соответствии с разработанными программами Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Начальник Учебно-го центра	В течении срока действия Программы деятельности ГБПОУ РО «РАДК» на 2021-2024 годы	Обеспечение конкурентоспособности слушателей, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам в соответствии с запросами регионального рынка труда
4.	Внедрение цифровой образовательной платформы для обучения слушателей по дополнительным образовательным программам.	Начальник Учебно-го центра	До 01 сентября 2024г.	Повышение качества реализации дополнительных образовательных программ, ориентированных на потребности обучающихся
5.	Организация проведения профессионального экзамена в онлайн-режиме совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций» в рамках работы пилотной площадки по проведению теоретического экзамена с применением цифровых ресурсов (ИС «Онлайн-экзамен») на базе ГБПОУ РО "РАДК".	Начальник Учебно-го центра	В течении срока действия пилотного проекта	Обеспечение конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда

**План кадрового обеспечения Колледжа
(стажировки, повышение квалификации, аттестация)**

период ФИО работника	2021	2022	2023	2024
Агаджанян Г.Г.	ПКп**			
Адамская Л.Г.	ПКп**			
Андрющенко Л.Э.	С		ПКп*	А
Атрощенко Е.А.			ПКп*	
Астапенко И.Н.			ПКп**	
Баринов В.М.	С		ПКп*	
Баринов И.В.	С	ПКп*	А	
Байчурина И.Р.	ПКп**			
Балабанов А.Н.	ПКп**			
Безуглая М.Г.	С А		ПКп*	
Беленко Т.Г.	ПКп* С А			
Бирюкова А.В.		ПКп*	А	
Бойко О.А.		ПКп*	А	
Бугрова Т.В.	ПКп* С		А	
Бугров Д.С.		ПКп* С	ПКп**	
Быкова Д.В.			ПКп**	
Василенко Ю.А.	А		ПКп**	
Вздорова В.М.		ПКп**		
Власова О.В.	ПКп*			
Воропаева М.Ю.	С А	ПКп*		
Вурста С.И.	С	ПКп*		
Гавриленко Т.А.		ПКп* С		А
Гайдай Е.В.	ПКп*		А	
Гермак О.В.	ПКп* С		А	
Гонтарев С.Ю.	ПКп*			
Горлачев П.П.	А		ПКп* С	
Горлачева А.В.		А	ПКп* С	
Гурниковский И.А.	ПКп* С			
Гурьева С.Д.		С	ПКп* А	ПКп**
Гурина В.Г.	ПКп**			
Гришина Л.Н.	ПКп*	А		
Григорова Н.В.		ПКп**		
Данко Ю.Н.	С А	ПКп*		
Денисенко С.Н.	ПКп*	С	А	
Добнюк Е.Н.		ПКп* С		
Добрынина Н.И.	А		ПКп**	

Дижа И.В.	С А	ПКп*		
Дементьева Е.А.	А	ПКп*		
Добкин В.М.	ПКп*	А		
Дронов В.О.	С	ПКп*		
Журавлева Ю.А.		А	ПКп*	
Залуцкая Г.К.	ПКп**			
Замураева А.А.				ПКп* А
Земцова Е.В.		ПКп*	С А	
Иванова И.И.	ПКп**			
Исаев А.Н.	ПКп**			
Казакова В.Н.		ПКп* С		А
Казачек О.А.		ПКп**		А
Калачева Н.А.	С	ПКп*		
Канищева И.Ю.			ПКп*	
Кандрачъян Е.С.		ПКп* А		
Карасева А.С.	С А	ПКп*		
Ковалев Е.Н.		ПКп*	А	
Конарев О.А.			ПКп**	
Ковтунова Л.А.	ПКп*		А	
Козлова И.И.	А		ПКп*	
Корженевская И.В.	С А	ПКп*		
Котов В.В.		А	ПКп* С	
Клоков С.С.		ПКп* А		
Кузнецова Л.В.		ПКп*		
Куликова О.П.	С	ПКп* А		
Костюкова Е.Х.	С	ПКп*	А	
Коноваленко А.В.			ПКп*	А
Куриенко Т.В.	С	ПКп*		
Красноплахта А.А.	ПКп**			
Лихобабенко А.М.				ПКп* А
Летуновский М.М.	ПКп**			
Лепихов А.Н.		С	ПКп* А	
Лосева А.Г.	ПКп*	А		
Лукьянченко М.В.		ПКп* А		
Лукьянченко О.И.	ПКп*	А		
Лыхман В.А.	С	ПКп* А		
Лыхман Н.А.	А	С	ПКп*	
Лысенко Г.В.	ПКп**			
Ляшенко М.В.	С	ПКп*	А	
Мазниченко П.С.		А	ПКп*	
Манзарук М.В.			А	ПКп**
Манзарук В.Н.	ПКп**	А		
Матерновская О.Н.		С	ПКп* А	

Матерновский И.А.	С А		ПКп*	
Марченко Л.Н.	ПКп** А			
Матвеева М.В.	С	ПКп*		А
Макаренко Т.Д.	С	ПКп**	ПКп*	А
Мелоян И.А.		А	ПКп*	
Миняева К.Р.		ПКп*		
Миняева Н.Р.	ПКп* А			А
Миронова О.И.	А		ПКп**	
Мхитарян Х.Н.	А	ПКп*	С	
Невирковец С.В.	ПКп**			
Невакшнонова М.А.	ПКп**			
Острянинова А.А.	А	ПКп**		
Поздняков Н.О.	С		ПКп*	
Панкова Г.П.	С	ПКп*	А	
Переварюха Н.Ю.	С	ПКп*		А
Перепелицына Н.С.		А	ПКп*	
Перковец Р.Я.	ПКп*			
Попов С.С.	С		ПКп*	
Попова И.В.		А	ПКп* С	
Полякова В.Г.		А	ПКп* С	
Поляков Г.В.	ПКп**			
Полуян О.А.				ПКп**
Пищук И.В.			ПКп* С А	
Пропастина Л.И.	ПКп**			
Пушкарь Е.С.	ПКп**			
Радченко А.Ю.				ПКп* А
Ростопшина С.В.	ПКп**	С А		
Руденко И.И.	С		ПКп* А	
Рубан Н.В.	ПКп*	А	С	
Савченко Т.Г.	ПКп* А		С	
Санжаров А.А.	ПКп* С			
Санжарова И.И.			ПКп**	
Сафонова С.П.	С		ПКп* А	
Сафонова М.И.			ПКп* С А	
Селигененко А.А.	ПКп**			
Сергеева В.А.		ПКп*		А
Склярченко А.М.	ПКп* А			
Скороходова Т.Л.	ПКп** С		А	
Сурмач А.В.	А	ПКп*		
Стукопина Е.С.	ПКп**			
Ткаченко В.И.	ПКп* А			
Таратина А.И.	А	ПКп*		
Тверская О.А.	ПКп**			

Тихонова Н.П.	ПКп*	С		
Толстопятенко В.А.		ПКп* А		
Тер-Симонян Н.А.	А		ПКп*	
Тычинская Н.Л.	А	ПКп*		
Тягло Е.А.	ПКп* С А			
Хачкинаева М.С.			ПКп**	А
Фаткуллин В.Н.			ПКп*	С
Фомичева Т.А.	ПКп*	А		
Чащина Т.Д.			ПКп* А	
Чеботарева Н.Н.	С		ПКп*	
Чернова М.А.			ПКп* А	
Чичинадзе З.С.	ПКп*		А	
Чучалина Е.В.	ПКп**		С	
Шрейнер В.С.		ПКп* С А		
Шурмилева Е.В.	ПКп**			
Яговкина Е. Н.	С		ПКп*	
Яицкова А.В.	ПКп**			
Яровая Л.А.	ПКп**			
Яровой А.В.	ПКп**			
Мисикова И.В.	ПКп*	А		
Бутенко А.В.	ПКп*	А		
Партала Е.Т.	ПКп*			
Моргунов С.С.	ПКп*			
Лысухин М.В.			ПКп*	
Ярошенко А.И.	ПКп*			
Благодарев О.А.	ПКп*			
Оствальд Е.Т.		ПКп*		
Уманчук М.В.				ПКп* А
Соловьева Т.А.	ПКп*			
Малахов Е.Ю.	ПКп*			А
Иванченко А.И.	ПКп*			А
Гринченко Н.Н.			ПКп*	
Миусский В.А.	ПКп*			
Косьяненко Г.Н.	ПКп*			

* курсы повышения по преподаваемым дисциплинам

** курсы повышения по инклюзивному обучению и т.п.