

## УТВЕРЖДАЮ

министр общего и профессионального  
образования

Ростовской области



Л.В. Балина

(подпись)

2020 г.

## АКТ

### о результатах проверки соблюдения законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Ростовской области «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж»

"18" декабря 2020 г.

г. Ростов-на-Дону

На основании приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от «29» октября 2020 г. № 871 «Об утверждении плановых проверок на IV квартал 2020 года» в период с «23» ноября 2020 г. по «27» ноября 2020 г. нами, Бирюковой Ириной Александровной, начальником отдела кадровой работы, Ерыгиной Татьяной Владимировной, ведущим специалистом отдела кадровой работы, проведена плановая проверка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж».

Проверяемый период: с «01» января 2018 г. по «23» ноября 2020 г.

В ходе проверки установлено следующее:

**1. Оценка направлений деятельности** государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж»:

*1.1. Анализ учредительных документов учреждения и структуры. Оценка направлений деятельности учреждения, осуществляемых функций, оказываемых услуг.*

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж» (далее – ГБПОУ РО «РАДК», учреждение) осуществляет свою деятельность на основании Устава, зарегистрированного в межрайонной инспекции ФНС России № 26 по Ростовской области 23.04.2015 под номером ЕГРЮЛ 2136196164310, Устава (в новой редакции), зарегистрированного в межрайонной инспекции ФНС России № 26 по Ростовской области 11.01.2019 под номером ЕГРЮЛ 2196196047397, свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице,

зарегистрированном до 18.03.2003 серия 61 № 003467946, свидетельства о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 61 № 007790076, лицензии на осуществление образовательной деятельности №6979 от 31.10.2019, серия 61Л01 № 0004681 (срок действия лицензий – бессрочно).

ГБПОУ РО «РАДК» имеет следующую структуру:

- директор учреждения – 1;
- административно-управленческий персонал – 7;
- бухгалтерия – 10,5;
- отдел кадров – 7;
- служба заместителя директора по УМР – 186,5;
- служба заместителя директора по ВР – 16;
- служба заместителя директора по УПР – 18;
- служба заместителя директора по АХЧ и КБ – 58;
- учебный центр – 7;
- библиотека – 5.

Согласно Уставу ГБПОУ РО «РАДК» предоставляет следующие услуги:  
основные виды:

- реализация в пределах установленного государственного задания основных профессиональных образовательных программ: образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;

- реализация сверх установленного государственного задания основных профессиональных образовательных программ: образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена (в соответствии с имеющейся лицензией);

- реализация основных программ профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (в соответствии с имеющейся лицензией).

Иные виды:

- реализация мер социальной поддержки отдельных категорий, обучающихся в соответствии с действующим законодательством;

- организация питания обучающихся в специально отведенном помещении в соответствии с действующим законодательством;

- оказание первичной медико-санитарной помощи обучающимся в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;

- организация и проведение научных и практических конференций, семинаров, круглых столов, выставок, олимпиад, конкурсов, культурно-массовых мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;

- оказание услуг по организации досуга, физическому и эстетическому развитию личности;

- оказание учебно-методических, информационных, консультационных (консалтинговых) и маркетинговых услуг в сфере образования;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ (в соответствии с имеющейся лицензией): дополнительных общеразвивающих программ и дополнительных предпрофессиональных программ;
- выполнение копировальных и множительных работ;
- изготовление учебно-наглядных пособий, содержащих обучающие программы, информационные материалы;
- предоставление услуг столовой (буфета), реализация продукции общественного питания, изготовленной или приобретенной за счет средств от приносящей доход деятельности;
- реализация собственной продукции, работ и услуг, произведенных в рамках учебно-производственного обучения: выполнение слесарных, сварочных и станочных работ, услуг по ремонту тракторов, дорожной техники и двигателей внутреннего сгорания до 100 л.с.; оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств, выполнение работ по бетонированию; выполнение геодезических работ; выполнение работ по ремонту и содержанию автомобильных дорог;
- предоставление услуг по временному проживанию в общежитии Учреждения лицам, обучающимся или работающим в Учреждении на период их обучения, работы;
- предоставление услуг по временному проживанию в общежитии обучающимся в других образовательных учреждениях на период их обучения либо участия в проводимых Учреждением учебных мероприятиях, конференциях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по учебным предметам, при наличии свободных мест;
- реализация дополнительного профессионального образования: дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки (в соответствии с имеющейся лицензией).

*1.2. Формирование перечня коррупционно-опасных функций, услуг, осуществляемых ГБПОУ РО «РАДК», и соответствующего перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.*

В соответствии с приказом ГБПОУ РО «РАДК» от 24.01.2020 № 24-ОД «О внесении дополнений к приказу от 29.12.2017 № 225-ОД «Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками», утверждён перечень 15 коррупционно-опасных функций, осуществляемых учреждением и перечень должностей с коррупционно-опасными рисками, который включает в себя 15 должностей.

В перечень коррупционно-опасных функций входят:

1. Организация деятельности учреждения, работа со служебной информацией, документами, обращениями юридических и физических лиц.
2. Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции.

3. Принятие на работу сотрудников.
4. Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях.
5. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, субсидий и средств от приносящей доход деятельности.
6. Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных материальных ценностей.
7. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.
8. Осуществление закупок, заключение гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.
9. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
10. Оплата труда.
11. Проведение аттестации педагогических работников.
12. Промежуточная и итоговая аттестация обучающихся.
13. Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами Ростовской области.
14. Зачисление на обучение в учреждение.
15. Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.

В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционно-опасными рисками включены:

1. Директор.
2. Заместители директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Заместитель главного бухгалтера.
5. Начальник отдела кадров.
6. Начальник методического отдела.
7. Преподаватели.
8. Мастера производственного обучения.
9. Юрисконсульт.
10. Заведующий учебной частью.
11. Заведующий отделением.
12. Начальник Учебного центра.
13. Экономист (по закупкам).
14. Бухгалтер.
15. Начальник отдела по ремонту и обслуживанию зданий.

## **2. Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений:**

2.1. *Наличие подразделений или должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Состав и принципы формирования подразделений, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, полномочия и подконтрольность должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.*

В ГБПОУ РО «РАДК» на основании приказа от 29.12.2017 № 223-ОД ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначена Ростопшина Светлана Владимировна, заместитель директора по воспитательной работе (далее – заместитель директора по ВР).

Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, непосредственно подчиняется директору учреждения.

2.2. *Соответствие документов, регулирующих трудовую деятельность лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимой работе, а также задачам, реализуемым на практике.*

На момент проверки имеются разработанные и утвержденные директором Гонтаревым С.Ю. должностные обязанности лица, ответственного за проведение в ГБПОУ РО «РАДК» мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

2.3. *Проверка наличия у должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, необходимых знаний в сфере противодействия коррупции (проведения тестирования).*

Комиссией проведена проверка знаний лица, ответственного за антикоррупционную работу, в форме тестирования на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, в ходе которого Ростопшина С.В., заместитель директора по воспитательной работе, из 30 вопросов на 28 дала правильный ответ, что составляет 93% положительных ответов.

## **3. Наличие локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции и их соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и Ростовской области, а также внедрение положений антикоррупционного законодательства в документы, регламентирующие трудовую деятельность:**

В учреждении имеются следующие локальные правовые акты в области антикоррупционного законодательства:

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБПОУ РО «РАДК» и урегулированию конфликта интересов (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведение работников, исключая коррупционные действия и конфликты интересов ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 30.03.2018 № 90-ОД);

- Положение о единой комиссии по осуществлению закупок для нужд ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 21.12.2018 № 290-ОД);

- Положение о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 31.08.2020 № 224-ОД);

- Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в колледже (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Положение об антикоррупционной политике (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Положение об антикоррупционном стандарте в сфере организации закупок для нужд ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 31.08.2018 № 187-ОД);

- Положение о комиссии по противодействию коррупции ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 30.12.2019 № 376-ОД);

- Антикоррупционная политика (протокол общего собрания работников учреждения № 1 от 31.08.2018);

- Карта коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Локальные акты ГБПОУ РО «РАДК» в сфере противодействия коррупции обеспечивают реализацию правовых норм, закрепленных в ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*3.1. Наличие в трудовом договоре руководителя учреждения положений, предусматривающих персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы.*

В целях обеспечения персональной ответственности за состоянием антикоррупционной работы в трудовой договор, заключенный с директором ГБПОУ РО «РАДК» Гонtareвым С.Ю., внесены изменения в части дополнения пунктов, касающихся вопросов по обеспечению реализации антикоррупционной политики в учреждении в соответствии с действующим законодательством, по принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также соблюдения ограничений, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*3.2. Внедрение положений антикоррупционного законодательства в трудовые договоры работников.*

Дополнительными соглашениями к трудовым договорам работников ГБПОУ РО «РАДК» внесены дополнения в части внедрения антикоррупционного законодательства.

*3.3. Наличие в должностных инструкциях работников положений о недопущении нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества.*

В должностных инструкциях работников ГБПОУ РО «РАДК» имеются положения о недопущении нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества.

*3.4. Ежегодное ознакомление работников с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции.*

В учреждении ведется журнал ознакомления работников ГБПОУ РО «РАДК» с нормативными правовыми актами в сфере антикоррупционного законодательства в Российской Федерации, который начат 01.01.2018. Ознакомление проводится ежегодно, о чем свидетельствуют подписи работников учреждения.

***4. Выполнение плановых мероприятий по противодействию коррупции и деятельность комиссии по противодействию коррупции:***

*4.1. Наличие разработанных планов по противодействию коррупции, их соответствие областным и ведомственным планам с учетом специфики направлений деятельности.*

В учреждении утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «РАДК» на 2018-2020 годы. Мероприятия, указанные в Плате, реализуются в установленные сроки в полном объеме.

*4.2. Деятельность комиссии по противодействию коррупции.*

Приказом от 29.12.2017 № 223-ОД в ГБПОУ РО «РАДК» создана комиссия по противодействию коррупции. Приказом от 30.08.2019 № 252-ОД утвержден новый состав комиссии в следующем составе:

председатель комиссии – директор;

заместитель председателя комиссии – заместитель директора по УМР;

секретарь комиссии – начальник отдела кадров;

члены комиссии – заместитель директора по ВР, заместитель директора по УПР, заместитель директора по АХЧ и КБ, начальник УПБ, юрисконсульт, заведующая ЗО, заведующая МСО, заведующий ДМО, заведующая ДСО, начальник УЦ, председатель студенческого совета, родитель обучающегося.

Заседания комиссии по противодействию коррупции проходят по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Деятельность комиссии регламентируется Положением о комиссии по противодействию коррупции ГБПОУ РО «РАДК» (приказ от 30.12.2019 № 376-ОД).

В учреждении имеется План работы комиссии по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, с учётом специфики направления деятельности, который соответствует областному и ведомственному плану, отчёты о результатах работы, протоколы заседаний комиссий по противодействию коррупции.

***5. Выявление конфликта интересов, условий, способствующих возникновению ситуаций, при которых возможен конфликт интересов:***

В целях противодействия коррупции в учреждении приказом от 31.08.2018 № 187-ОД утверждены Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в колледже, Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБПОУ РО «РАДК» и урегулированию конфликта интересов, Положение об антикоррупционном

стандарте в сфере организации закупок для нужд ГБПОУ РО «РАДК». Приказом от 29.12.2017 № 224-ОД утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБПОУ РО «РАДК» и урегулированию конфликта интересов.

В учреждении регулярно проводятся занятия и беседы, а также ознакомления с действующим законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

В ходе проводимых мероприятий фактов составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов и случаев конфликтов интересов в ГБПОУ РО «РАДК» за проверяемый период не выявлено.

При выборочной проверке материалов характеризующих служебную деятельность, включая личные дела работников и руководителей, обращений и жалоб о нарушении антикоррупционного законодательства, не выявлено.

**6. Взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами, принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами:**

В учреждении приказом от 31.08.2018 № 187-ОД утверждено Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции ГБПОУ РО «РАДК».

За проверяемый период в ГБПОУ РО «РАДК» не применялась практика взаимодействия с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных директором учреждения, показал, что сведения о доходах ежегодно предоставляются в министерство общего и профессионального образования Ростовской области в установленные сроки, замечаний не выявлено.

Актов прокурорского реагирования о работниках, привлеченных к ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, за проверяемый период не поступало.

**7. Консультирование и обучение работников учреждения или организации, практика поощрений и привлечения к дисциплинарной ответственности, распространение материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции:**

Ростопшина С.В., заместитель директора по ВР (лицо ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) с 26.11.2018 по 30.11.2018 прошла обучение в ГБУ ДПО РО «РИПК И ППРО» по программе дополнительного профессионального образования «Управление образованием» по проблеме: Правовые и организационные аспекты противодействия коррупции в управлении образовательной организацией» в объёме 36 часов (удостоверение о повышении квалификации 611200409039 регистрационный номер 9592).

Консультирование по вопросам противодействия коррупции и иных правонарушений регулярно проводится с работниками учреждения.

За проверяемый период работников ГБПОУ РО «РАДК», привлеченных к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения не выявлено.



На сайте ГБПОУ РО «РАДК» имеется раздел «Противодействие коррупции». В учреждении установлен стенд, на котором размещена информация по противодействию коррупции, а также контактные телефоны компетентных органов в сфере противодействия коррупции.

***Рекомендации по совершенствованию работы по противодействию коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений.***

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», рекомендовать:

1. Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения привести в соответствие с требованиями, утвержденными Приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.

2. В срок до 21.12.2020 директору ГБПОУ РО «РАДК» Гонтареву С.Ю. по согласованию с минобразованием Ростовской области утвердить план устранения выявленных недостатков.

3. В срок до 29.12.2020 представить в минобразование Ростовской области информацию о результатах работы ГБПОУ РО «РАДК» по устранению недостатков, указанных в настоящем акте проверки.

Начальник отдела  
кадровой работы

И.А. Бирюкова

Ведущий специалист  
отдела кадровой работы

Т.В. Ерыгина

Ознакомлен:  
Директор ГБПОУ РО «РАДК»

С.Ю. Гонтарев