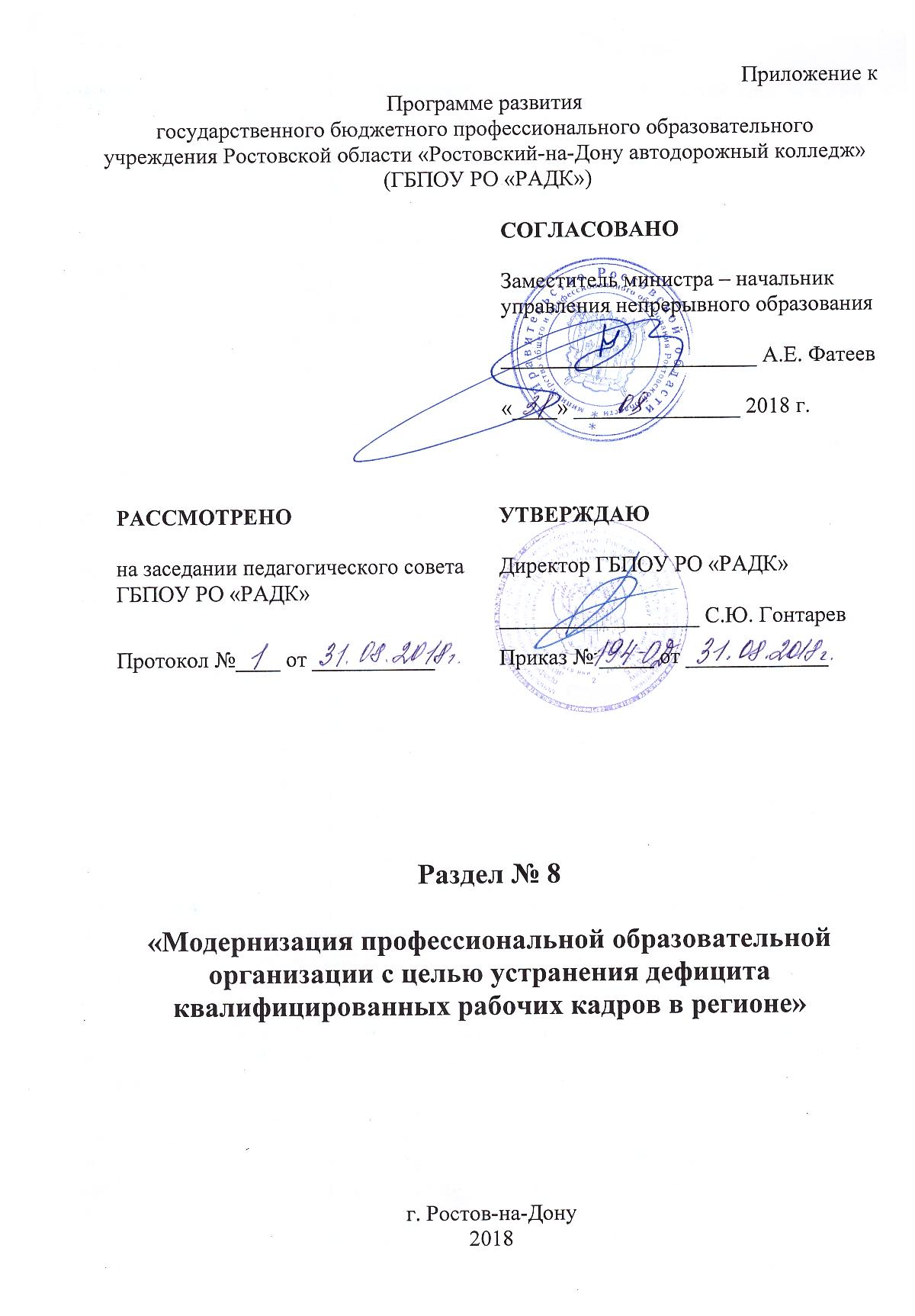
****

**Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

**Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

**Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Вид документа и (или) результат | Сроки  реализации |
| Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ | | | | |
| Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия | | | | |
|  | Создание центра опережающей профессиональной подготовки на базе колледжа | Директор колледжа  Начальник учебного центра  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Обучение, переподготовка и повышение квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям.  Организация профориентации школьников и обучение их первой профессии. | До 31.12.2020 |
|  | Создание специализированного центра компетенций, аккредитованного Союзом Ворлдскиллс Россия | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Тренировочная инфраструктура для подготовки конкурентоспособной региональной команды для участия в чемпионатах WSR по компетенции «Бетонные строительные работы» | До 01.04.2021 |
|  | Создание центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Бетонные строительные работы» | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Площадка, обеспеченная оптимальными условиями и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Бетонные строительные работы» в соответствии с техническим описанием и инфраструктурным листом | До 01.04.2021 |
|  | Оснащение лабораторий и учебных мастерских современным оборудованием с  учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Современная материально-техническая база, отвечающая требованиями ФГОС СПО по специальностям колледжа | До 31.12.2024 |
| Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс» | | | | |
|  | Подготовка команд колледжа для участия в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по компетенциям: «Бетонные строительные работы»; «Геодезия»; «Сварочные технологии»; «Предпринимательство» | ежегодно |
|  | Подготовка команды колледжа для участия в региональных чемпионатах «Абилимпикс» | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Участие в региональных чемпионатах «Абилимпикс» по компетенции «Предпринимательство» | ежегодно |
| Направление 1.3 Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. | Модернизация материально-технической базы компьютерных классов | Директор колледжа | Качественное образование студентов с использованием современных информационных технологий | До 31.12.2021 | | 2. | Приобретение современного программного обеспечения для реализации дисциплин и модулей профессионального учебного цикла специальностей технического профиля | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе | Повышение конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда | До 31.12.2019 | | 3. | Приобретение геодезического GNSS - оборудования | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Повышение конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда | До 31.12.2020 | | 4. | Приобретение электронного диагностического оборудования для грузовых автомобилей | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Повышение конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда | До 31.12.2019 | | 5. | Приобретение современной дорожной техники | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Возможность проведения учебных практик по специальностям на учебном полигоне колледжа;  Реализация программ профессионального обучения по рабочим профессиям: «Машинист бульдозера»; «Машинист автогрейдера»; «Водитель фронтального погрузчика» | До 31.12.2024 |   Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. | Стажировка мастеров и преподавателей профессионального цикла на передовых производственных площадках | Директор колледжа  Начальник учебного центра | Образовательного процесса высококвалифицированными педагогическими кадрами, обеспечивающих реализацию профессионального цикла специальностей | ежегодно | | 2. | Обучение педагогических кадров на экспертов демонстрационного экзамена | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Начальник отдела кадров | Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в рамках процедуры государственной итоговой аттестации | До 01.09.2020 | | 3. | Обучение педагогических кадров на экспертов Ворлдскиллс | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Начальник отдела кадров | Подготовка экспертов Ворлдскиллс для участия команд колледжа в региональных чемпионатах | ежегодно | | 4. | Обучение педагогических кадров в Академии Ворлдскиллс Россия | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Начальник отдела кадров | Подготовка экспертов Ворлдскиллс для участия команд колледжа в региональных и всероссийских чемпионатах | ежегодно |   Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. | Государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена в соответствии с актуализированными ФГОС СПО по специальностям: 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;  08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений; 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям); 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | Директор колледжа  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Выполнение требований ФГОС СПО по специальностям: 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;  08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений; 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям); 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | Начиная с 15.06.2021 года |   Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. | Разработка и реализация адаптивных образовательных программ среднего профессионального образования в целях обеспечения права инвалидов и лиц с ОВЗ на получение среднего профессионального образования | Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе  Начальник методического отдела | Разработка и реализация адаптивных образовательных программ по специальностям:  08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений; 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов; 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям); 27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); 38.02.02 Страховое дело (по отраслям) | До 01.09.2018 | | 2. | Разработка и реализация практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования по специальностям колледжа | Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе  Начальник методического отдела | Разработка и реализация адаптивных образовательных программ по специальностям:  08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений; 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов; 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям); 27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); 38.02.02 Страховое дело (по отраслям) | До 01.09.2018 | | 3. | Разработка и реализация образовательных программ в соответствии с актуализированными ФГОС СПО по специальностям колледжа | Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе  Начальник методического отдела | Разработка и реализация образовательных программ по специальностям: 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов; 08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений; 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям); 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) в соответствии с актуализированными ФГОС СПО. | До 01.09.2018 |   Направление 1.7. Развитие движения наставничества   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1 | Наставничество молодых специалистов из числа педагогических работников с целью оказания помощи в их профессиональном становлении | Заместитель директора по учебно-методической работе  Начальник методического отдела | Адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности в колледже.  Закрепление наставников приказом директора. | Ежегодно | | 2. | Организация наставничества в рамках реализации дуального обучения | Заместитель директора по учебно-производственной работе  Заведующий практиками | Выбор кандидатов в наставники из числа наиболее квалифицированных работников предприятий, на которых студенты проходят производственную практику;  Совместное планирование наставников и сотрудников колледжа индивидуальной образовательной траектории студентов | Ежегодно | | 3. | Осуществление проектирования обучения совместно с работодателями (разработка совместно с предприятиями образовательных программ) | Заместитель директора по учебно-методической работе  Начальник методического отдела  Заместитель директора по учебно-производственной работе  Заведующий практиками | Заключение с работодателями договоров о совместной реализации образовательных программ;  Содействие заключению договоров студентов с предприятием и образовательной организацией | Ежегодно | | 4. | Участие наставников в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе обучения | Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе | Включение наставников в комиссию по присвоению квалификации обучающимся.  Приказ директора. | Ежегодно | | 5. | Организация итоговой государственной аттестации студентов совместно с представителями работодателей и наставниками | Заместитель директора по учебно-методической работе  Начальник методического отдела  Заместитель директора по учебно-производственной работе  Заведующий практиками | Включение наставников в состав государственной аттестационной комиссии по специальности.  Приказ директора. | Ежегодно |   Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1 | Подготовка кадров для реализации крупных инвестиционных проектов в Ростовской области | Директор  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе  Начальник учебного центра | Разработка и реализация программ профессионального обучения для подготовки рабочих кадров, востребованных для реализации инвестиционных проектов в Ростовской области, в соответствии с перечнем (ТОП-регион) | Ежегодно | | 2 | Реализация проекта внедрения Лучшей практики по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена в рамках Соглашения о создании пилотной площадки между АНО «Национальное агентство развития квалификаций» и ГБПОУ РО «РАДК» от 25.06.2018 г. | Директор  Заместитель директора по учебно-методической работе  Заместитель директора по учебно-производственной работе  Начальник учебного центра | Реализация проекта внедрения Лучшей практики.  Отчет о проекте. | До 31.12.2022 |   Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими | | | | |
| Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения | | | | |
|  | Ремонт зданий колледжа и объектов учебного полигона для реализации программ дополнительного профессионального образования, благоустройство и оснащение прилегающих территорий | Директор  Заместитель директора по АХЧ | Создание современной инфраструктуры Учебного центра, реализующего программы дополнительного профессионального образования с позиций его развития, перспектив и направлений деятельности по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста | До 31.12.2024 |
|  | Оснащение учебного центра колледжа, осуществляющего реализацию программ ДПО современной компьютерной техникой | Директор | Возможность реализации ДПО для взрослых, в том числе по направлениям цифровой экономики | До 31.12.2020 |
| Направление 2.2 Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики | | | | |
| 1. | Создание информационного ресурса (портала), обеспечивающего доступ граждан, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования к онлайн-курсам | Директор колледжа  Начальник учебного центра | Создание возможностей для получения качественного дополнительного образования гражданами различного возраста и социального положения с использованием современных образовательных технологий | До 31.12.2019 |
| 2. | Обновление программного обеспечения, для достоверной оценки результатов освоения онлайн-курсов | Директор колледжа  Начальник учебного центра | Повышение качества онлайн-обучения | До 31.12.2019 |
| Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики | | | | |
| 1. | Проведение информационной компании через СМИ для стимулирования граждан по освоению компетенций цифровой экономики, для развития карьеры в условиях цифровизации по программам дополнительного профессионального образования | Директор колледжа  Начальник учебного центра | Освоение гражданами компетенций цифровой экономики на базе учебного центра колледжа | ежегодно |
| 2. | Заключение с работодателями договоров о подготовке и переподготовке кадров по программам дополнительного профессионального образования, в том числе по овладению компетенциями в области цифровой экономики | Начальник учебного центра | Возможность непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики работниками предприятий и организаций Ростовской области | ежегодно |
| Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания | | | | |
| Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями | | | | |
| 1. | Разработка и внедрение в воспитательный процесс колледжа программ патриотической направленности «Я – гражданин», «Я – волонтёр» | заместитель директора по ВР,  педагог-психолог, социальный педагог | Проекты обучающихся | ежегодно до 30.06 |
| 2. | Создание и организация деятельности военно-патриотического клуба | руководитель ОБЖ, педагог дополнительного образования | План работы, отчет о работе | до 01.06.2019 |
| 3. | Расширение межведомственного взаимодействия с общественными организациями и объединениями г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, с органами законодательной и исполнительной власти города и региона по патриотической направленности | заместитель директора по ВР,  классные руководители учебных групп | Заключение соглашения о сотрудничестве | на время действия программы развития |
| Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» | | | | |
| 1. | Проведение мероприятий (педагогические советы, семинары, круглые столы) по ознакомлению педагогических работников колледжа с нормативной и концептуальной основой современной государственной  политики в сфере воспитания детей и молодежи | заместитель директора по ВР,  педагог-психолог, социальный педагог, заведующие отделениями | Повышение уровня знаний педагогических работников в сфере воспитания детей и молодежи | ежегодно |
| 2. | Организация регистрации педагогических работников колледжа на сайте www.Единый урок.рф с целью постоянного ознакомления с содержанием официальных документов и получением информации о нормативных и концептуальных основах в сфере воспитания | заместитель директора по ВР,  педагог-психолог, социальный педагог, заведующие отделениями | 1. Создание личных кабинетов педагогических работников на сайте www.Единый урок.рф  2. Повышение уровня знаний педагогических работников в сфере воспитания детей и молодежи | до 01.10.2018 |
| Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения | | | | |
| 1. | Реализация плана мероприятий Экспертного совета по информации системы образования и воспитания при Временной комиссии Совета Федерации по развитию информационного общества | Заместитель директора по УМР, заместитель директора по ВР, педагог-психолог, социальный педагог | 1.Приказ директора о реализации плана мероприятий экспертного совета.  2. Отчет о результатах тестирования педагогических работников на сайте | до 30.06.2019 |
| 2. | Участие педагогических работников в региональном конкурсе «Преподаватель Года» в номинации «Классный руководитель» | заместитель директора по ВР | Повышение мотивации педагогических работников к участию в воспитательном процессе | ежегодно |
| Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания | | | | |
| 1. | Участие в городских, региональных, всероссийских мероприятиях по продвижению музейного воспитания | заместитель директора по ВР, руководитель музея | Дипломы, сертификаты об участии | ежегодно |
| 2. | Регистрация музея в федеральном центре детско-юношеского туризма и краеведения | руководитель музея | свидетельство о регистрации | до 01.10.2018 |

**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задача | Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.) | | | | | | | | | Источники финансирования |
| Всего | по годам | | | | | | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ. | 157256,2 | 18524,9 | 19909,8 | 19860,0 | 19846,6 | 19825,0 | 19798,4 | 19763,9 | 19727,6 | собственные внебюджетные средства |
| 650337,3 | 72885,8 | 91063,2 | 73709,8 | 75377,8 | 84454,5 | 84374,6 | 84292,3 | 84179,3 | за счет средств бюджета Ростовской области |
| 2 | Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими | 985,0 | 120,0 | 120,0 | 135,0 | 130,0 | 120,0 | 120,0 | 120,0 | 120,0 | собственные внебюджетные средства |
| 2710,0 | 340,0 | 370,0 | 320,0 | 320,0 | 340,0 | 340,0 | 340,0 | 340,0 | за счет средств бюджета Ростовской области |
|  | Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания | 5227,6 | 557,4 | 579,7 | 614,5 | 632,9 | 664,5 | 691,1 | 725,6 | 761,9 | собственные внебюджетные средства |
| 20861,6 | 2276,7 | 2367,8 | 2486,2 | 2560,8 | 2663,2 | 2743,1 | 2825,4 | 2938,4 | за счет средств бюджета Ростовской области |
|  | ИТОГО: | 163468,8 | 19202,3 | 20609,5 | 20609,5 | 20609,5 | 20609,5 | 20609,5 | 20609,5 | 20609,5 | собственные внебюджетные средства |
| 673908,9 | 75502,5 | 93801,0 | 76516,0 | 78258,6 | 87457,7 | 87457,7 | 87457,7 | 87457,7 | за счет средств бюджета Ростовской области |